



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 11]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 14, 1992/फाल्गुन 24, 1913

No. 11]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 14, 1992/PHALGUNA 24, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
निरुप (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय तथा कंपनी कार्य मंत्रालय  
(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1992

सा.का.नि. 113.—भारत सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956  
(1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा  
प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय  
(कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना  
संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में  
आंशिक उपोत्तरण करते हुए भारत सरकार) एवम् द्वारा यह निर्देश देता  
है कि मैसर्स एस. सी. जीनस एंड सन इनकॉर्पोरेटेड (जिसे इसमें इसके  
बाद कंपनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने  
पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के अन्वये, जैसी  
कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा  
उपांतरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपवादों के अधीन रहते  
हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कंपनी 30-6-91 से 30-6-93 की वित्तीय वर्षों की बावम  
अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में सशुचित कंपनी  
रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा

594 की धारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन  
हुआ समझा जायेगा:—

- भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों  
का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा  
592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अंतर्गत आदेशिका  
की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा  
(2) भारत में कार्यरत वास प्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- उपयुक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निश्चित ढंग से  
प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का  
विवरण, तथा
- उपयुक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत  
हस्ताक्षरित उस आदेश का प्रमाण पत्र कि कंपनी ने 30-6-  
91 से 30-6-93 की समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई  
व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/52/91-सं.एल.-3]

के. एम. गुप्ता, अवर सचिव,

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY

## AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 24th February, 1992

G.S.R. 113.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. S. C. Johnson & Son Inc. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a), sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-6-91, to 30-6-93 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act, and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended, on 30-6-91 to 30-6-93.

[No. 50/52/91-CI-III]

K. M. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1992

सा.का.नि. 114.—भारत सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुये भारत सरकार (एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मिससे पैप्सी को हीनक. (जिसे हममें इसके बाद कंपनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षा जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कंपनी 31-12-90, 31-12-91, 31-12-92 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में सम्पत्ति कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जावेगा:—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ब) के अंतर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनात्मक लेखापाल द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त सब (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निश्चित ढंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त सब (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कंपनी ने 31-12-90 31-12-91 व 31-12-92 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/91-सी.एल.-3]

के.एम. गुप्ता, अध्वर सचिव

New Delhi, the 24th February, 1992

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. PEPSICO INC (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a), sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-90 to 31-12-92 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act, and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-90 to 31-12-92.

[No. 50/39/91-CL-III]

K. M. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1992

सा.का.नि. 115.—भारत सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुये भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मिससे डोवेल सकलमबरगर (बैस्टन) एम. ऐ. (जिसे इसमें इसके बाद कंपनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षा जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कंपनी 31-12-90 व 31-12-91 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में सम्पत्ति कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा

594 की उपधारा (i) के खंड (क) के उपबंधों का पर्वत अनुपालन हुआ समाप्ता जावेगा:—

भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिवों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अंतर्गत आवेदिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शास प्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त मंत्र (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मंत्र (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कंपनी ने 31-12-90 व 31-12-91 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/16/91-सी.एल.-3]

के. एम. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 24th February, 1992

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. DOWELL SCHLUMBERGER Western S.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-90 to 30-12-91 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-90 to 31-12-91.

[No. 50/16/91-CL-III]

K. M. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1992

सा.का.नि. 116.—भारत सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परस्फुट द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में श्रॉणिक उपांतरण करते हुये भारत सरकार) (एड्वोकेट) यह निर्देश देता है कि मैसर्स डौवेल श्लुम्बर्गर कं. लि. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जती कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित

की गई ह, निम्नलिखित अपेक्षाओं तथा उपांतरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कंपनी 31-3-91, 31-3-92 व 31-3-93 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में सगुचित कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) के उपबंधों का पर्वत अनुपालन हुआ समाप्ता जावेगा:—

(i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिवों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अंतर्गत आवेदिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शास प्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त मंत्र (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मंत्र (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कंपनी ने 31-3-91, 31-3-92 व 31-3-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/36/91-सी. एल.-3]

के. एम. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 24th February, 1992

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. Electric Power Development Co. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-3-91 to 31-3-93 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-91 to 31-3-93.

[No. 50/36/91-CL-III]

K. M. GUPTA, Under Secy.

विधि और न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 3 मार्च, 1992

सा. का. नि. 117.—केन्द्र सरकार एड्वोकेट उच्च न्यायालय न्यायाधीश (सेवा शर्त अधिनियम) 1954 (1954 का 28) की धारा

24 को उप धारा (2) के खण्ड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उच्च न्यायालय न्यायाधीश (यात्रा भत्ता) नियम, 1956 में प्रागे संशोधन हेतु निम्नलिखित नियम बनाने है, यथा :—

1. (1) इन नियमों को उच्च न्यायालय न्यायाधीश (यात्रा भत्ता) संशोधन नियम, 1992 के नाम से जाना जाएगा।

(2) वे सरकारी गजट में प्रकाशित होते की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उच्च न्यायालय न्यायाधीश (यात्रा भत्ता) नियम, 1956 नियम 7क में तृतीय परन्तुक के तत्काल बाद निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा :—

यशर्त कि न्यायाधीश छुट्टी यात्रा रिपयत सुविधाओं का लाभ उठाते समय रेल/वायु परिवहन से न जुड़े हुए स्थानों के बीच सड़क मार्ग से इन शर्तों के साथ यात्रा करने का हकदार हो कि

(1) यात्रा का स्थान तथा मुख्यालय रेल/वायु परिवहन से न जुड़े हों तथा

(2) समीपतम स्थल से हवाई अड्डे/रेलवे स्टेशन तक का माइलेज भत्ता अनुमेष होगा तथा यदि परिवार के सभी सदस्य एक साथ यात्रा कर रहे हों तो केवल एक माइलेज भत्ता अनुमेष होगा तथा (iii) जब न्यायाधीश के परिवार के सदस्य अलग अलग तारीखों में अलग अलग यात्रा करेंगे तो उन्हें एक प्रातिरिक्त माइलेज भत्ता मिलेगा परन्तु किसी भी स्थिति में कुल माइलेज भत्ते तीन से अधिक न होंगे।

[फाइनल सं. — एन-11016/8/90 न्याय]

बी. विश्वनाथन, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी : मुख्य नियम

अधिसूचना सं. एस गार ओ 2401, सा. 23-10-56 भारत के राजपत्र, सा. 27-10-56 के तहत प्रकाशित।

भाग 11 खण्ड 3, पृष्ठ 1762

बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया :—

- (1) एस. गार. ओ. 702 दि. 28-2-1957
- (2) सा. का. नि. 48 दि. 9-1-1959
- (3) सा. का. नि. 730 दि. 4-5-1965
- (4) सा. का. नि. 943 दि. 8-6-1966
- (5) सा. का. नि. 1768 दि. 18-9-1968
- (6) सा. का. नि. 891 दि. 19-3-1969
- (7) सा. का. नि. 784 दि. 2-5-1970
- (8) सा. का. नि. 1539 दि. 4-4-1971
- (9) सा. का. नि. 841 दि. 21-6-1972
- (10) सा. का. नि. 344(ई) दि. 12-5-1976
- (11) सा. का. नि. 991 दि. 28-7-1978
- (12) सा. का. नि. 502 दि. 23-3-1979
- (13) सा. का. नि. 870 दि. 5-8-1980
- (14) सा. का. नि. 1044 दि. 23-9-1980
- (15) सा. का. नि. 260 दि. 10-3-1981
- (16) सा. का. नि. 532 दि. 27-5-1982
- (17) सा. का. नि. 887 दि. 15-10-1982
- (18) सा. का. नि. 1007 दि. 14-10-1985
- (19) सा. का. नि. 1194 (ई) दि. 7-11-1986
- (20) सा. का. नि. 1295 (ई) दि. 18-12-86
- (21) सा. का. नि. 635 दि. 27-7-1988
- (22) सा. का. नि. 914(ई) दि. 9-9-1988
- (23) सा. का. नि. 426 दि. 11-7-1990
- (24) सा. का. नि. 717(ई) दि. 24-1-1991

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 3rd March, 1992

G.S.R. 117.—In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub-section (2) of Section 24 of the High Court Judges (Conditions of Service) Act, 1954 (28 of 1954), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the High Court Judges (Travelling Allowance) Rules, 1956, namely :—

1. (1) These rules may be called the High Court Judges (Travelling Allowance) Amendment Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 7-A, of the High Court Judges (Travelling Allowance) Rules, 1956, after the third proviso the following proviso shall be inserted namely :—

“Provided also that a Judge shall be entitled to travel by road between places not connected by Rail/Air transport while availing of leave travel concession facilities with the conditions that (i) the place to be visited and the Headquarters is not connected either by Rail/Air transport; (ii) the mileage allowance will be admissible by the shortest route from the nearest point to the airport/railhead and only one mileage allowance would be admissible if all the Members of the family are travelling together; and (iii) one extra mileage allowance would be available to the family members of the Judges when travelling separately on separate dates but in no case the total number of mileage allowance shall exceed three.”

[F. No. L-11016/8/90-JUS]

V. VISWANATHAN, Jt. Secy.

Foot Note—Principal rules published vide Notification No. SRO 2401, dated 23rd October, 1956, Gazette of India, dated 27th October, 1956, Part II-Section 3, page 1762.

Subsequently amended by :

- (1) SRO 702 dated 28-2-1957.
- (2) GSR 48, dated 9-1-1959.
- (3) GSR 730, dated 4-5-1965.
- (4) GSR 943, dated 8-6-1966.
- (5) GSR 1768, dated 18-9-1968.
- (6) GSR 891, dated 19-3-1969.
- (7) GSR 784, dated 2-5-1970.
- (8) GSR 1539, dated 4-4-1971.
- (9) GSR 841, dated 21-6-1972.
- (10) GSR 344(E), dated 12-5-1976.
- (11) GSR 991, dated 28-7-1978.
- (12) GSR 502, dated 23-3-1979.
- (13) GSR 870, dated 5-8-1980.
- (14) GSR 1044, dated 23-9-1980.
- (15) GSR 260, dated 10-3-1981.
- (16) GSR 532, dated 27-5-1982.
- (17) GSR 887, dated 15-10-1982.
- (18) GSR 1007, dated 14-10-1985.
- (19) GSR 1194(E), dated 7-11-1986.
- (20) GSR 1295(E), dated 18-12-1986.
- (21) GSR 635, dated 27-7-1988.
- (22) GSR 914(E), dated 9-9-1988.
- (23) GSR 426, dated 11-7-1990.
- (24) GSR 717(E), dated 4-12-1991.

कार्मिक लोक शिवायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1992

मा.का.मि. 118.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पशुतक द्वारा प्रवृत्त पञ्चितियों का प्रयोग करने हुए, संघ लोक सेवा आयोग में विशेष कर्तव्य अधिकारी (परीक्षा) के पद पर भर्ती हैं। पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, विधेय कर्षण अधिकारी (परीक्षा) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारांश को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. सर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पत्र पर सर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें देखेंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिनमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पान्न नहीं हीगा :

परन्तु यदि केन्द्राय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अश्व पक्षकार को लागू स्वाय विधि के अधीन प्रयोज्य है और ऐसा करने के लिए अश्व आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिक्षित करने का शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समायोजित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किमां वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नयनों की कठोर बान, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार का इस संवोध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचन जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

प्रश्न का नाम	प्रश्नों का संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पर प्रश्न का प्रचलन पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
विशेष कर्तव्य अधिकारी (परीक्षा)	1* (1991) कार्यवाही के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अतिरिक्त	3700-125-4700-150-5000 P.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रवेशित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो						
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रवेशित व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं						
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

भर्ती की पद्धति : भर्ती को छोड़ लेनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) केन्द्रीय सरकार/संव लोक सेवा आयोग/राज्य लोक सेवा आयोग के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकार/स्वायत्त निकायों/विश्वविद्यालयों के पदों पर अधिकारी :  
(क) (i) जो नियमित आधार पर सशु पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 3000-100-3500-125-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित पेशिका अर्हताएँ और अनुभव हैं :—  
आवश्यक।

(1) किन्हीं मान्यतायुक्त विद्यालयों में नौचतम दिवसों का अनुभव।

(2) भारत सरकार के प्रवर सचिव या उच्चतर स्तर के स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग/राज्य लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/स्वयंसेवा निकायों/विश्वविद्यालयों की परीक्षाओं के संचालन/प्रबन्ध में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : परीक्षा कार्य के कम्प्यूटरीकरण के क्षेत्र में अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काउंटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि के माध्यास्थ्यता चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करता में कि परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

नागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मं. 39021/6/90-स्था. (ख)]

विजय कुमार, हेड ऑफिसर

## MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Deptt. of Personnel & Training)

New Delhi, the 27th February, 1992

G.S.R. 118—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty (Examination) in the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Officer on Special Duty (Examination) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

### 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Govt. may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Officer on Special Duty (Examination)	1* (1992)	General Central Service Group-A Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.
*Subject to variation dependent on work-load.						
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not Applicable.		Not Applicable		Not Applicable	By transfer on deputation (including short-term contract).	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12				13	14	
Transfer on deputation including short term contact : Officers under the Central Government/ Union Public Service Commission/State Public Service Commissions falling which Officers under the State Government/Autonomous Bodies/Universities :—  (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-4500 or equivalent. (b) having the following educational qualifications and experiences:—  Essential : (i) Bachelor's degree from a recognise University or equivalent. (ii) Having three years' experience at the level of Under Secretary to the Government of India and or above in the conduct/arrangement of examinations of Union Public Service Commission/State Public Service Commission/Staff Selection Commission/Autonomous Bodies/Universities.  Desirable : Experience in the field of computerisation of Examination work. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years).				Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.	

नई दिल्ली, 4 मार्च, 1992

सा.का.नि. 119/—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 143 के खण्ड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रथम शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय नौका तथा महालेखा परीक्षक के परामर्श से, केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियमावली 1972 में और आगे संशोधन करने के लिए, एतद् द्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) (दूसरा संशोधन) नियमावली, 1992 है।

(2) ये सरकार के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उक्त नियमावली के नियम 13-क के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जायगा अर्थात् :—

“13क. शिशु गोद लेने पर महिला सरकारी कर्मचारी को छुट्टी—महिला सरकारी कर्मचारी को शिशु गोद लेने पर एक वर्ष अथवा शिशु के एक साल का होने तक, इसमें जो भी पहले हो, की अवधि के लिए देय तथा अनुपेय (अशोध्य तथा परिपक्व छुट्टी सहित जो कि चिकित्सा प्रमाण एवं विना 60 दिन से अधिक न हो) प्रकार की छुट्टी दी जाए। तथापि शिशु गोद लेने समय यदि महिला के पहले ही दो जीवित बच्चे हों तो उस मामले में यह सुविधा नहीं मिलेगी”।

[संख्या 13026/2/90-स्वा. (छुट्टी)]

ओमरी पी. कां. वत्सला जो. कृट्टी, भवर सचिव

टिप्पणी :— विभाग 8-4-72 के कार्यालय आदेश संख्या 940 द्वारा अधिसूचित तथा बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित मृदा केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम 1972 :—

क्र.सं.	अधिसूचना की संख्या तथा तारीख	राजपत्र में अधिसूचना की सा.का.नि. संख्या तथा तारीख का स्थान
1. एफ. 16(3)ई. 4(ए)/71	दिनांक 11-1-72	3724 दिनांक 4-11-72
2. एफ. 4(7)ई 4 (ए)/72	दिनांक 30-4-73	1999 दिनांक 19-5-73
3. एफ. 5(15) ई-4(ए)/73	दिनांक 13-7-73	821 दिनांक 4-8-73
4. एफ. 14(10)ई-4(ए)/73	दिनांक 11-6-74	इस समय उपलब्ध नहीं है।
5. एफ. 5(8) ई-4(ए)/73	दिनांक 19-7-74	818 दिनांक 23-8-74
6. एफ. 14(8) ई-4(ए)/74	दिनांक 2-11-84	1242 दिनांक 23-11-74
7. एफ. 16(3)ई.-4(ए)/74	दिनांक 20-12-74	1374 दिनांक 28-12-74
8. एफ. 16(8) ई 4(ए)/74	दिनांक 11-4-75	526 दिनांक 26-4-75
9. एफ. 16(8) ई 4(ए)/74	दिनांक 26-5-75	686 दिनांक 7-6-75
10. एफ. 4(1) ई 4(ए)/74	दिनांक 24-6-75	834 दिनांक 12-7-75
11. एफ. 16(8) ई-4 (ए)/74	दिनांक 20-9-75	2876 दिनांक 27-12-75
12. एफ. 5(7) ई-4(ए)/75	दिनांक 2-12-75	2877 दिनांक 27-12-75
13. एफ 5(16) ई-4(ए)/73	दिनांक 15-1-76	इस समय उपलब्ध नहीं है।
14. एफ. 16(6)ई-4 (ए)/74	दिनांक 31-7-76	1184 दिनांक 14-8-76
15. एफ 16(3) ई-4 (ए)/76	दिनांक 7-10-76	1587 दिनांक 13-11-76
16. एफ. 4(9) ई-4(ए)/76	दिनांक 14-3-77	611 दिनांक 14-5-77
17. एफ 14(11) ई-4 (ए)/76	दिनांक 12-9-78	1159 दिनांक 23-9-78
18. एफ. 14025/178-ई-4(ए)	दिनांक 4-10-78	1235 दिनांक 21-10-78
19. पी. 13024/1/76-ई 4 (ए)	दिनांक 29-8-79	1150 दिनांक 15-9-79
20. पी. 11022/1/77-ई 4(ए)	दिनांक 21-11-79	1422 दिनांक 1-12-79
21. पी. 14018/1/80-एल.यू.	दिनांक 21-11-80	1260 दिनांक 13-12-80
22. एफ. 16(9) ई-4 (ए)/76	दिनांक 31-12-80	263 दिनांक 24-1-81
23. पी. 11012/2/80-स्वा. (एल)	दिनांक 24-8-81	811 दिनांक 5-9-81
24. पी. 14028/9/80-स्वा. (एल)	दिनांक 1-10-81	927 दिनांक 17-10-81
25. पी. 14025/9/80-स्वा. (एल)	दिनांक 16-4-82	423 दिनांक 8-5-82



1.	2	3
26. पी. 13023/2/81-स्था. (एल) दिनांक 16-4-83		430 दिनांक 4-6-83
27. पी. 14028/8/82-स्था. (एल) दिनांक 27-7-83		589 दिनांक 13-8-83
28. पी. 13023/3/81-स्था. (एल) दिनांक 12-10-83		804 दिनांक 5-11-83
29. पी. 14028/6/81-स्था. (एल) दिनांक 17-10-83		350 दिनांक 24-3-83
30. पी. 13015/11/81-स्था. (एल) दिनांक 25-5-84		566 दिनांक 9-6-84
31. 19011/3/80-स्था. (एल) दिनांक 12-7-84		788 दिनांक 28-7-84
32. पी. 14038/1/81-स्था. (एल) दिनांक 19-7-84		817 दिनांक 4-8-84
33. पी. 14028/16/82-स्था (एल) दिनांक 31-5-85		558 दिनांक 14-12-86
34. पी. 13014/1/85-स्था. (एल) दिनांक 31-12-85		1139 दिनांक 14-12-85
35. 14028/19/86-स्था (एल) दिनांक 10-12-86		1072 दिनांक 20-12-86
36. 13023/20/84-स्था (एल) दिनांक 17-6-87		1102 दिनांक 27-12-86
37. 13014/1/87-स्था. (एल) दिनांक 17-6-87		515 दिनांक 4-7-87
38. 11012/1/85-स्था. (एल) दिनांक 23-6-87		516 दिनांक 4-7-87
39. 14028/18/86-स्था. (एल.) दिनांक 23-3-88		260 दिनांक 9-4-88
40. 11012/1/85-स्था. (एल) दिनांक 6-6-88		476 दिनांक 18-6-88
41. 13012/12/86-स्था. (एल) दिनांक 10-3-89		198 दिनांक 25-3-89
42. 13026/2/90-स्था. (एल) दिनांक 22-19-90		55 दिनांक 26-1-91
43. 11014/3/89-स्था. (एल) दिनांक 2-5-91		303 दिनांक 18-5-91
44. 11014/3/89-स्था. (एल) दिनांक 21-1-92		49 दिनांक 8-2-92

New Delhi, the 4th March, 1992

G.S.R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India (in relation to the persons serving in the Indian Audit and Accounts Department) the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Leave) (Second Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

Note —The Principal Central Civil Services (Leave) Rules, 1972 notified vide S.O. No. 940 dated 8-4-72, and subsequently amended vide :—

2. For rule 43-A of the said rules, the following rules shall be substituted namely :—

“43-A. Leave to female Government servant on adoption of a child.—A female Government servant on adoption of a child, may be granted leave of the kind due and admissible (including leave not due and commuted leave not exceeding 60 days without production of medical certificate) for a period upto one year or till such time the child is one year old, whichever is earlier. However, this facility will not be admissible in case she is already having two surviving children at the time of adoption.”

[No. 13026/2/90-Estt.(L)]

SMT. P. V. VALSALA G. KUTTY, Under Secy.

S. No.	No. & Date of Notification	Particulars of Gazetted Notification No. & date
(1)	(2)	(3)
1.	F. 16(3) E. IV (A) 71 dt. 11-1-72	GSR No. 3724 dt. 4-11-72
2.	F. 4(7) E. IV/72 dt. 30-4-73	GSR No. 1399 dt. 19-5-73
3.	F. 5(15) E. IV(A)/73 dt. 13-7-73	GSR No. 821 dt. 4-8-73
4.	F. 14(10) E. IV(A)/73, dt. 11-6-74	GSR No. Readily not available.
5.	F. 5(8) E. IV(A)/73 dt. 19-7-74	GSR No. 818 dt. 23-8-74
6.	F. 14(8) E. IV (A)/74 dt. 2-11-74	G.S.R No. 1242 dt. 23-11-74
7.	F. 16(3) E. IV(A)/74 dt. 20-12-74	GSR No. 1374 dt. 28-12-74
8.	F. 16(5) E. IV(A)/74 dt. 11-4-75	GSR No. 526 dt. 26-4-75
9.	F. 16(8) E. IV(A)/74 dt. 26-5-75	GSR No. 686 dt. 7-6-75
10.	F. 4(1) E. IV/74 dt. 24-6-75	GSR No. 834 dt. 12-7-75
11.	F. 16(8) E. IV(A)/74 dt. 20-9-75	GSR No. 2876 dt. 27-12-75
12.	F. 5(7) E. IV(A)/75 dt. 2-12-75	GSR No. 2877 dt. 27-12-75

1	2	3
13. F.5(16) E. IV(A)/73 dt. 15-1-76		GSR No. not readily available.
14. F. 16(6) F. IV(A)/74 dt. 31-7-76		GSR No. 118 dt. 14-8-76
15. F. 16(3) F. IV(A)/76 dt. 7-10-76		GSR 1587 dt. 13-11-76
16. F. 4(9) F. IV(A)/76 dt. 14-3-77		GSR No. 61 dt. 14-5-77
17. F. 14(11) E. IV(A)/76 dt. 12-9-78		GSR No. 1159, dt. 23-9-78
18. F. 14025/1/78-E. IV(A) dt. 4-10-78		GSR No. 1255 dt. 21-10-78
19. P. 13024/1/76-E. IV(A) dt. 29-8-79		GSR No. 1150 dt. 15-9-79
20. P. 11022/1/77-E. IV(A) dt. 21-11-79		GSR No. 1422 dt. 1-12-79
21. P. 14018/1/80-LU dt. 21-11-80		GSR No. 1260 dt. 13-12-80
22. F. 16(9)E. IV(A)/76 dt. 31-12-80		GSR No. 263 dt. 24-1-81
23. P. 11012/2/80-Estt.(L) dt. 24-8-81		GSR No. 811 dt. 5-9-81
24. P. 14028(9/80-Estt (L) dt. 1-10-81		GSR No. 927 dt. 17-10-81
25. P. 14025/9/80-Estt. (L) dt. 16-4-82		GSR No. 423 dt. 8-5-82
26. P. 13023/2/81-Estt.(L) dt. 16-4-83		GSR No. 430 dt. 4-6-83
27. P. 14028/8/82-Estt.(L) dt. 27-7-83		GSR No. 589 dt. 13-8-83
28. P. 13023/3/81-Estt. (L) dt. 12-10-83		GSR No. 801 dt. 5-11-83
29. P. 14028/6/81-Estt.(L) dt. 17-10-83		GSR No. 350 dt. 24-3-83
30. P. 13015/11/82-Estt(L) dt. 25-5-84		GSR No. 566 dt. 9-6-84
31. 19011/3/80-Estt. (L) dt. 12-7-84		GSR No. 788 dt. 28-7-84
32. P. 14028/1/81-Estt.(L) dt. 19-7-84		GSR No. 817 dt. 4-8-84
33. P. 14028/16/82-Estt. (L) dt. 31-5-85		GSR No. 558 dt. 14-12-86
34. P. 13014/1/85-Estt. (L) dt. 31-12-85		GSR No. 1139 dt. 14-12-85
35. 14028/19/86-Estt.(L)dt. 20-12-86		GSR No. 1072 dt. 20-12-86
36. 13025/20/84-Estt.(L) dt. 17-6-87		GSR No. 1102 dt. 27-12-86
37. 13014/1/87-Estt. (L) dt. 17-6-87		GSR No. 515 dt. 4-7-87
38. 11012/1/85-Estt.(L) dt. 23-6-87		GSR No. 516 dt. 4-7-87
39. 14028/18/86-Estt.(L) dt. 23-3-88		GSR No. 260 dt. 9-4-88
40. 11012/1/85-Estt.(L) dt. 6-6-88		GSR No. 476 dt. 18-6-88
41. 13012/12/86-Estt.(L) dt. 10-3-89		GSR No.198 dt. 25-3-89
42. 13026/2/90-Estt. (L) dt. 22-10-90		GSR No. 55 dt. 26-1-91
43. 11014/3/89-Estt.(L) dt. 2-5-91		GSR No. 303 dt. 18-5-91
44. 11014/3/89-Estt.(L) dt. 21-1-92		GSR No. 49 dt. 8-2-92

बिजु संवालय  
(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1992

मा.का.नि. 120.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती नियम, 1968 में और गंजोघन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों को प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती (गंजोघन) नियम, 1992 कहा जाएगा।
- (2) ये सत्कारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में—

(क) उप मुख्य इंजीनियर (मेकेनिकल) के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 में—

- (1) कालम 4 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—  
"स्पष्ट 3000-100-3500-125-4500";

- (2) कालम 12 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

"समूह (क) विभागीय प्रोबन्स समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

1 संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) अध्यक्ष  
आर्थिक कार्य विभाग, बिजु संवालय।

2 संयुक्त सचिव (कामिक), श्रम विभाग, अध्यक्ष  
बिजु संवालय।

- (ख) उप मुख्य इंजीनियर (इलेक्ट्रीकल) के पद से संबंधित कालम 5 के लिए—

- (1) कालम 1 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
"3000-100-3500-125-4500 स्पष्ट"

- (2) कालम 12 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार के लिए) :—

- |  |         |
|--|---------|
| 1 अध्यक्ष/सदस्य<br>संघ लोक सेवा आयोग।  | अध्यक्ष |
| 2 संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का)<br>आर्थिक कार्य विभाग,<br>वित्त मंत्रालय। | सदस्य   |
| 3 संयुक्त सचिव (कार्मिक),<br>व्यय विभाग, वित्त मंत्रालय।                     | सदस्य   |

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार के लिए)

- |  |         |
|--|---------|
| 1 संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का)<br>आर्थिक कार्य विभाग,<br>वित्त मंत्रालय। | अध्यक्ष |
| 2 संयुक्त सचिव (कार्मिक)<br>व्यय विभाग, वित्त मंत्रालय।                      | सदस्य   |

(ग) इंजीनियर (ई एच ई.) के पद से संबंधित जम संख्या 8 के लिए :—

- (1) कालम 4 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"2200-75-2800-ब.रो -100-1000 रुपए"

- (2) कालम 12 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार के लिए)

- |  |         |
|--|---------|
| 1 अध्यक्ष/सदस्य,<br>संघ लोक सेवा आयोग।                                       | अध्यक्ष |
| 2 संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का)<br>आर्थिक कार्य विभाग,<br>वित्त मंत्रालय। | सदस्य   |
| 3 संयुक्त सचिव (कार्मिक),<br>व्यय विभाग, वित्त मंत्रालय।                     | सदस्य   |

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार के लिए)

- |  |         |
|--|---------|
| 1 संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का)<br>आर्थिक कार्य विभाग,<br>वित्त मंत्रालय। | अध्यक्ष |
| 2 संयुक्त सचिव (कार्मिक)<br>व्यय विभाग, वित्त मंत्रालय।                      | सदस्य   |

[सं एफ. 4/21/90/पी एम (एस पी एम)  
वी.के. वैष्णुकुट्टी, विशेष अभिकारी  
(मुद्रा एवं सिक्का)]

पाठ टिप्पणी :—मूल नियम दिनांक 21-8-1968 की अधिसूचना ग्रा.का. नि. संख्या 1622 के अनुसार प्रकाशित हुए थे तथा निम्ना-  
नुसार संशोधित किए गए थे।

- (1) सा.का.नि. संख्या 1845 दिनांक 12-10-1968  
(2) सा.का.नि. संख्या 2585 दिनांक 08-11-1969

- (3) सा.का.नि. संख्या 439 दिनांक 14-3-1970  
(4) सा.का.नि. संख्या 1355 दिनांक 12-9-1970  
(5) सा.का.नि. संख्या 1055 दिनांक 29-9-1973  
(6) सा.का.नि. संख्या 916 दिनांक 31-8-1974  
(7) सा.का.नि. संख्या 1075 दिनांक 05-10-1974  
(8) सा.का.नि. संख्या 787 दिनांक 26-8-1975  
(9) सा.का.नि. संख्या 370 दिनांक 24-2-1976  
(10) सा.का.नि. संख्या 722 दिनांक 25-9-1976  
(11) सा.का.नि. संख्या 384 दिनांक 25-2-1978  
(12) सा.का.नि. संख्या 667 दिनांक 27-5-1978  
(13) सा.का.नि. संख्या दिनांक (अधिसूचना सं 8/18/73 करेमा  
दिनांक 10-3-78)  
(14) सा.का.नि. संख्या 7 दिनांक 06-01-1979  
(15) सा.का.नि. संख्या 825 दिनांक 16-06-1979  
(16) सा.का.नि. संख्या 1082 दिनांक 25-08-1979  
(17) सा.का.नि. संख्या 1513 दिनांक 22-12-1979  
(18) सा.का.नि. संख्या 517 दिनांक 10-03-1980  
(19) सा.का.नि. संख्या 1241 दिनांक 06-12-1980  
(20) सा.का.नि. संख्या 62 दिनांक 17-01-1981  
(21) सा.का.नि. संख्या 1085 दिनांक 12-12-1981  
(22) सा.का.नि. संख्या 1147 दिनांक 26-12-1981  
(23) सा.का.नि. संख्या 415 दिनांक 04-06-1983  
(24) सा.का.नि. संख्या 1247 दिनांक 15-12-1984  
(25) सा.का.नि. संख्या 271 दिनांक 12-04-1986

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 7th January, 1992

G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968,—

- (a) against serial number 5 relating to the post of Deputy Chief Engineer (Mechanical),—

- (i) in column 4, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—  
"Rs. 3000-100-3500-125-4500";

- (ii) in column 12, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—  
"Group 'A' DPC (for considering confirmation).

1. Joint Secretary (C&C),  
Department of Economic affairs.,  
Ministry of Finance —Chairman.

2. Joint Secretary (Personnel),  
Department of Expenditure,  
Ministry of Finance —Member."

- (b) against serial number 5A relating to the post of Deputy Chief Engineer (Electrical),—

- (i) in column 4, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—  
"Rs. 3000-100-3500-125-4500";

- (ii) in column 12, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—  
"Group 'A' DPC (for considering promotion).

1. Chairman/Member,  
Union Public Service Commission —Chairman.
2. Joint Secretary (C&C),  
Department of Economic Affairs,  
Ministry of Finance —Chairman.
3. Joint Secretary (Personnel),  
Department of Expenditure,  
Ministry of Finance —Member,  
Group 'A' DPC (for considering confirmation).

1. Joint Secretary (C&C),  
Department of Economic Affairs,  
Ministry of Finance —Chairman
2. Joint Secretary (Personnel),  
Department of Expenditure,  
Ministry of Finance —Member"

(c) against serial number 8A relating to the post of Engineer (E&I),—

(i) in column 4, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—  
"Rs. 2200-75-2800-EB-100.4000";

(ii) in column 12, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—  
"Group 'A' DPC (for considering promotion).

1. Chairman/Member,  
Union Public Service Commission —Chairman.
2. Joint Secretary (C&C),  
Department of Economic Affairs,  
Ministry of Finance —Member
3. Joint Secretary (Personnel),  
Department of Expenditure,  
Ministry of Finance —Member,  
Group 'A' DPC (for considering confirmation).
1. Joint Secretary (C&C),  
Department of Economic Affairs,  
Ministry of Finance —Chairman
2. Joint Secretary (Personnel),  
Department of Expenditure,  
Ministry of Finance —Member"

[No. F. 4/21/90-PM(SPM)]

V. K. VELUKUTTY, Special Officer (C&C)

FOOT NOTE.—The Principal rules were published vide Notification GSR No. 1622 dated 21-8-1968 and subsequently amended by :—

- (1) G.S.R. No. 1845 dated 12-10-1968
- (2) G.S.R. No. 2585 dated 8-11-1969
- (3) G.S.R. No. 439 dated 14-3-1970
- (4) G.S.R. No. 1335 dated 12-9-1970
- (5) G.S.R. No. 1055 dated 29-9-1973
- (6) G.S.R. No. 916 dated 31-8-1974
- (7) G.S.R. No. 1075 dated 5-10-1974
- (8) G.S.R. No. 787 dated 28-6-1975
- (9) G.S.R. No. 370 dated 24-2-1976
- (10) G.S.R. No. 722 dated 25-9-1976
- (11) G.S.R. No. 284 dated 25-2-1978
- (12) G.S.R. No. 667 dated 27-5-1978
- (13) G.S.R. No. dated  
No. 8/18/72-Cy dated 10-3-1978).

(Notification

- (14) G.S.R. No. 7 dated 6-1-1979
- (15) G.S.R. No. 825 dated 16-6-1979
- (16) G.S.R. No. 1082 dated 25-8-1979
- (17) G.S.R. No. 1513 dated 22-12-1979
- (18) G.S.R. No. 517 dated 10-3-1980
- (19) G.S.R. No. 1241 dated 6-12-1980
- (20) G.S.R. No. 62 dated 17-1-1981

- (21) G.S.R. No. 1085 dated 12-12-1981
- (22) G.S.R. No. 1147 dated 26-12-1981
- (23) G.S.R. No. 415 dated 4-6-1983
- (24) G.S.R. No. 1247 dated 15-12-1984
- (25) G.S.R. No. 271 dated 12-4-1986-

### उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

(केन्द्रीय बायलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1992

सा. का. नि. 121.—केन्द्रीय बायलर बोर्ड, भारत, य बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धारा 31 की उपधारा (1) की प्रवधानानुसार भारतीय बायलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करता है। प्रस्तावित विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके प्रती प्रस्तावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि और इसके सर्व-साधारण को उपलब्ध होने के 45 दिन की अवधि की समाप्ति पर विचार किया जायेगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि का समाप्ति के पूर्व, उक्त प्रारूप के संयम में किसी की व्यक्ति से प्राप्त आक्षेप या सुझाव पर केन्द्रीय बायलर बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा। उक्त आक्षेप या सुझाव सक्षिप्त, केन्द्रीय बायलर बोर्ड, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग), उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 के नाम से।

1. इन विनियमों को इन्डियन बायलर (संशोधन) रे कहा जायेगा।

2. इन्डियन बायलर रैगुलेशन, 1950 (जिन्हें तत्काल उक्त रैगुलेशन कहा जायेगा) में, (1) रैगुलेशन 2 की क्लॉज (जी) के स्थान पर निम्नलिखित को स्थानापन्न किया जायेगा, अर्थात् :—

"(जी) इन्सपेक्शन अधिनियम का प्रर्थ होने वाला सैम्यूल बायलर बोर्ड द्वारा रैगुलेशन 4 ए में 4 एच के तहत मान्यता प्राप्त वह अधिनियम जिसे तारी 11 11 ए या 11 बी में प्रमाण पत्र देने को सक्षम करार दिया हो।"

(2) उक्त रैगुलेशन की रैगुलेशन 4 की क्लॉज (एफ) की टिप्पण में,—

(1) शब्द में "मुख्यता द्यूव निर्माता" के बाद, निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

"सैम्यूल बायलर बोर्ड में रैगुलेशन 4 ए में 4 एच के तहत मान्यता प्राप्त"

(ii) मुख्यता द्यूव निर्माता से प्रमाण पत्र के बाद, निम्नलिखित जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—  
"जैसा उपरलिखित है"

(3) उक्त रैगुलेशन की रैगुलेशन 17 में,—

(i) उप रैगुलेशन (ए) के स्थान पर निम्नलिखित उप रैगुलेशन को स्थानापन्न किया जायेगा, अर्थात् :—

"(ए) प्लेट-मैल प्लेटों, रूढ़ रूढ़ों व प्लेटों, गमट प्लेटों रूढ़ प्लेटों, प्लेटों व फॉर्मिंग प्लेटों के लिए प्रत्येक रंग की रूढ़ प्लेट में से एक टैम्पलेट जॉब पट्टी काटी जायेगी।"

(ii) उक्त रैगुलेशन (बी) को हटा दिया जाएगा।

(iii) उप रैगुलेशन (सा) का पुनर्वाकन उप रैगुलेशन (सी) कर दिया जाएगा।

(4) उक्त रैगुलेशन की रैगुलेशन 20 की उप रैगुलेशन (ए) के स्थान पर निम्नलिखित उप रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“(ए) प्लेट-रोल की गई प्रत्येक प्लेट पर एक नैड टेस्ट किया जाएगा। मौल प्लेट बट्टे स्ट्रेप व दूसरी प्लेटों जिसकी कवैज नहीं किया जाता है या भाग में काम नहीं किया जाता है या जिस को ज्यादा के सामने प्रयोग नहीं किया जाता है, उन प्लेटों पर सग्रा नैड टेस्ट किया जाएगा।

(5) उक्त रैगुलेशन की रैगुलेशन 56ए में मध (X) के पश्चात् निम्नलिखित मध जोड़ी जाएगी, अर्थात् :—

(XI) मध (X) में किसी भी बात पर विचार न करने हुए, इन्वेकिटिंग थायरिटी द्वारा निर्दिष्ट के प्रांगण के हाईड्रॉलिक टेस्ट छोट दिया जाएगा, बशर्ते कि ट्यूबों पर किन्हीं उपरुक्त विधि जैसे अल्लुगार्मिक सा/और पृथ्वी करैट टेस्ट द्वारा नॉन डेफेक्टिव टेस्ट किया जाता हो।”

(6) उक्त रैगुलेशन की रैगुलेशन 290 में, 1981 के सा. का. नि. संख्या 882 द्वारा स्थापित मध (ई) का पुनर्वाकन मध (एफ) किया जाएगा।

(7) उक्त रैगुलेशन की रैगुलेशन 350 में, टेबल 3 में, इन सख्तों व अकों के स्थान पर

टी.एस.	ई टी	ई टी	एम थार
---- या ----	और	या	----या एम सा
3.5	1.6	1.6	1.6

निम्नलिखित पदार्थ व अंक प्रतिस्थापित किये जाएंगे, अर्थात् :—

टी.एस.	ई टी	ई टी	एल थार
---- या ----	और	या	----या एम सी
2.7	1.5	1.5	1.5

(8) उक्त रैगुलेशन की रैगुलेशन 351 में, टेबल 4 में इन सख्तों व अकों के स्थान पर

“टी. एस	ई टी	ई टी	एस थार
---- या ----	और	या	----या एम सी”
3.5	1.6	1.6	1.6

निम्नलिखित अक्षर व अंक प्रतिस्थापित किये जाएंगे, अर्थात् :—

“टी. ए	ई टी	ई टी	एम थार
---- या ----	और	या	----या एम सी”
2.7	1.5	1.5	1.5

(9) उक्त रैगुलेशन की रैगुलेशन 361 में, 1981 के सा. का. नि. संख्या 882 द्वारा स्थापित मध (सी) का पुनर्वाकन मध (डी) कर दिया जाएगा।

(10) उक्त रैगुलेशन की रैगुलेशन 382 में, उप रैगुलेशन (ए) में, प्रविष्टि

“विहार-----वंग थार” के वाक, निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात् :—

“वामन व बीशू-----डी गु”

(11) उक्त रैगुलेशन की 1981 के सा. का. नि. संख्या 425 द्वारा स्थापित रैगुलेशन 395 डी का पुनर्वाकन 395 एफ कर दिया जाएगा।

(12) उक्त रैगुलेशन के अध्याय 14 के स्थान पर, निम्नलिखित अध्याय प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“अध्याय 14

[अधिनियम की धारा 28(ए) व (एफ) देखें]

छोटे औद्योगिक बॉयलर

नामान्य

618. वाक्य—यह अध्याय छोटे संस्थानों में प्रयोग किये जाने वाले छोटे औद्योगिक बॉयलरों के डिजाइन, बनावट, निरीक्षण, परीक्षण, संवर्धन व रख-रखाव के विषय में लागू होगा।

619. परिभाषा—इस अध्याय में, छोटे औद्योगिक बॉयलर का अर्थ होगा : (क) अपने से बाहर प्रयोग के लिए 7 कि. ग्राम/से.मी. 2 दबाव तक भाप बनाने वाले और 500 लिटर तक आयतन क्षमता वाले गैल टाइप बॉयलर जिसमें भाप बनाने में उसके माध्यम और वितरण में बॉयलर फीड वाटर कील से भाप प्रयोग करने वाले पेल एक कहीं भी लगी हुई सहायक प्रणाली शामिल होगी। यद्यपि एनमें अधिनियम की धारा 2 (सी सी सी) और (एफ) में परिभाषित क्रमशः फीड पाइप और स्टैम पाइप का क्षमता आयतन शामिल नहीं होगा।

(ख) कार्यय टाइप बॉयलर वल थू बॉयलर और वाटर ट्यूब बॉयलर के लिये ऊपर (क) में दी गई शर्तें लागू होंगी सिवाय इसके कि—

(i) दबाव की सीमा 12 कि. ग्राम./से.मी. होगी,

(ii) क्षमता 150 लिटर होगी।

620. पूर्ववर्ती अध्यायों में दी हुई मानक शर्तों से विचलन की स्वीकार्य सीमा :

छोटे संस्थानों का विशिष्ट साधकताओं को देखते हुए, आमतान संचालन चाहते वाले साधारण क्रिस के छोटे औद्योगिक बॉयलर बनाने के लिए पूर्ववर्ती अध्यायों में दी हुई मानक शर्तों से निम्नलिखित विचलनों की अनुमति दी जाती है, बशर्ते कि बॉयलर व कारिगों की सुरक्षा को पूर्ण महत्व दिया जाये।

(1) मैटेरीयल : ऐसे बॉयलर के बनाने के लिए प्रयोग में लाया जाने वाला मैटेरीयल अतिरिक्त उसके जैसा कि इसके पश्चात् उल्लेखित किया गया हो, इन विनियमों के अध्याय II के उपबंधों के अनुसार होगा।

बॉयलर के निर्माण में प्रयोग की जाने वाली इस्पात की प्लेटे आई. एस. 2062 या इसके समतुल्य होंगे व गैल या हैड के लिए प्लेट की मोटाई 6 मि. मी. से कम न होगी और रोल की हुई ट्यूबों के लिए ट्यूब पीट के रूप में हैड की मोटाई कम से कम 8 मि. मी. होगी।

बॉयलर के हिस्सों के हैड जो कि मोटे तबाना के सामने नहीं पड़ने, फास्ट थायरन या मैनेवेबल थायरन से बनावे जा सकते हैं बशर्ते कि वे इन विनियमों की अन्य अवेशान पूरी करने हैं। फास्ट थायरन या मैनेवेबल थायरन को स्वीकार्य स्ट्रेस थ्रुथी गुणनखंड 4.5 से कम न होते हुए, पदार्थ की टैन्साइल स्ट्रेथ पर आधारित होगी।

(2) डिजाइन, बनावट, कारीगरी, सुरक्षा गुणसंबंध और अधिकतम स्वीकार्य प्रचालन दबाव संगणन करने की विधि :

(ए) बनावट, अभिविक्त इसके कि जहाँ अलग से बताई गई हो, इन विनियमों के पूर्ववर्ती अध्यायों के प्रामाणिक परिवर्धनों के अनुरूप होंगे। उपर्युक्त बेल्ट बाँधों के लिए न तो स्टैंड रिनिविंग और न ही बेल्ट जांच के रेडियोमेट्री की अपेक्षा है।

(बी) ऐसे बाँधों में बिना फलैज लगाई हुई स्टील रोल में निविष्ट की जा सकती है और आई. बी. आर. 1959 (रेगुलेशन 620) की क्लॉस XIV/1 में बिनाई हुई,

एक फलैज बेल्ट जिसकी गर्त की मोटाई शेल या ट्यूब शीट की मोटाई बेल्ट की भाँति कम हो, में के 1/1 गुणा से कम न हो, से पूरा मोटाई में बेल्ट की जा सकती है। बिना फलैज की बेल्ट की हुई ट्यूब शीट की न्यूनतम मोटाई 10 मी.मी. होगी।

(सी) ट्यूब इस्पात की बनावट आएगी। ट्यूब के लिए सुराख पूरे माप के ड्रिल किए जाएंगे या वे पूरे माप से व्यास में कम से कम 13 मि.मी. छोटे पन्च किए जाएंगे और फिर घुमावदार कट्टर में पूरे माप के ड्रिल, रीम या फिनिश किए जाएंगे। तैरा फलैज व चिप हटा कर प्लेटों और बट्टे स्टैप्स को सुराखों में फिटिंग व व टैक बॉल्सों से दुबारा जोड़ दिया जाएगा।

### (3) निरीक्षण और परीक्षण :

ऐसे बाँधों का इन्स्पेक्शन अध्यायों द्वारा निर्माण के दौरान व पूरा होने पर निरीक्षण किया जाएगा। बाँधों का निरीक्षण निम्नलिखित चरणों पर किया जाएगा।

ए. शेल टाईप बाँधों :

- (1) मैटीरियल पहचान और निरीक्षण
- (2) बेल्टिंग व सुराख करने के बाद हर पुर्जे का निरीक्षण
- (3) बाँधों के सब हिस्से जोड़ने पर
- (4) हाइड्रोलिक परीक्षण :-

(ए) विधियों की बनावट वाले हर पूर्ण बाँधों का कम से कम प्रचालन दबाव पर हाइड्रोलिक परीक्षण किया जाएगा।

(बी) पूर्ण रूप या आंशिक रूप में वैरिन्डिंग की बनावट वाले बाँधों के लिए हाइड्रोलिक परीक्षण के लिए दबाव बाँधों के अधिकतम प्रचालन दबाव के दुगुने के बराबर होगा।

(5) शैल बाँधों के लिए 80 और फेम बैंड परीक्षणों के लिए एक परीक्षण कूपन उपलब्ध कराया जाएगा।

(बी. कॉयल टाईप बाँधों :

निरीक्षण दो चरणों में किया जाएगा :

- (1) मैटीरियल की पहचान
- (2) हाइड्रोलिक परीक्षण : हाइड्रोलिक परीक्षण के लिए दबाव बाँधों के प्रचालन दबाव का दुगुना होगा।

### (4) प्रमाण पत्र व निर्माता का गृह :

प्रमाण पत्र व निर्माता का गृह इन विनियमों के अध्याय 1 के उप-बन्धों के अनुरूप होंगे। यदि बाँध के छोटे माप के कारण सारा जानकारी बाँधों पर स्पष्ट रूप से सुनिश्चित नहीं की जा सकती तो निर्माता का प्रमाण पत्र जिसमें अन्य सभी आवश्यक विवरण दिया हो बाँधों के साथ दिया जाएगा परन्तु सब स्थितियों निर्माता का नाम, बसे स्थान और निर्माण का सन बाँधों पर मुद्रांकित/प्रदर्शित किया जाएगा।

### 621. बाल्व, गेज, फिटिंग व फोड गणना :-

(ए) सफाई के लिए बाण आउट प्लग आदि :- हर बाँधों में कम से कम 25 मि.मी. व्यास के कम से कम 3 पोतल के बाण प्लग जो कि शेल में तबू के पार सुराखों में खुदियों से कसे जाएं, लगाए जाएंगे। बंद प्लग्स वाले हटा देने योग्य आंतरिक बिजली के ऐलैमैंट द्वारा ऊँचा प्राण करने वाले बाँधों में इन ऐलैमैंट के लिए सुराख जब सफाई के लिए उपयुक्त हों तो इन्हें बाण आउट सुराखों के स्थान पर प्रतिस्थापित किया जा सकता है। 300 मि.मी. तक आंतरिक व्यास वाले बाँधों में 25 मि.मी. के दो सुराख हों सकते हैं जिनमें से एक ब्लॉ ऑफ बाल्व के संयोजन के लिए प्रयोग किया जा सकता है। यह सुराख जहाँ तक संभव हो एक दूसरे के सामने होंगे। बाँधों में सब चूड़ोंदार सुराखों यदि आवश्यकता हो तो, उनके अन्दर चार पूर्ण लडिया देते हुए अनिश्चित बल्लूरी की शक्तिवर्धक पट्टी निविटों से या वैरिन्डिंग से लगाई जाएगी। हटावे जाते योग्य टॉप कवर प्लैज के डिजाईन वाले विद्युत बाँधों में निरीक्षण और सफाई के लिए बाण आउट ऑपनिंग व बाण आउट प्लग लगाने की आवश्यकता नहीं है। अगर यू बाँधों के लिए लेवल गेजों की आवश्यकता नहीं है।

(बी) हर बाँधों के लिए न्यूनतम एक फोड पम्प या अन्य पानी भरने के उपकरण उपलब्ध कराया जाएगा अनिश्चित उनके कि जहाँ वह बाँधों का भरने के लिए प्रयोज्य दबाव पर पानी की पाईप से जुड़ा हो या जहाँ बाण उदात्त बिना भाप निकाले (क्वांज प्रणाली) संयोजित किया जाए। बाण वाली स्थिति में, पानी भरने के उपकरण के स्थान पर, बाँधों का पानी पहुँचाने के लिए एक उपयुक्त जोड़ या सुराख उपलब्ध कराया जाएगा। ऐसा जोड़ का व्यास 13 मि.मी. से कम न होगा।

(सी) इस उपविधिम की व्यवस्था के अनुसार प्रत्येक बाँधों में आवश्यक साउन्डिंग व फिटिंग, जैसा कि इन विनियमों के अध्याय 4 में उपबन्धित है और जो 13 कि.ग्रा./से.मी. 2 के लिए उपयुक्त सड़वत बनावट के हों लगाए जाएंगे। सैफ्टी बाल्व के अनिश्चित यह सब फिटिंग, फिटिंग निर्माता द्वारा स्वयं ही प्रमाणित किए जाएंगे।

(1) फोड पाईप पर एक जैक बाल्व व एक स्टैप बाल्व जो कि पाईप के माप से छोटे न हों उपलब्ध कराए जाएंगे। बाँधों का फोड पानी ब्लॉ ऑफ कनेक्शन जिनमें माप के शैल में सुराख से भेजा जाएगा।

(2) ब्लॉ ऑफ : जब बाँधों दबाव पर हों तो जहाँ तक माध्य हों सबसे निकले स्थान से बाँधों का पानी निकालने के लिए एक ब्लॉ ऑफ कनेक्शन जो माप में 18 मि.मी. से कम न हो, प्रत्येक बाँधों में जुटाया जाएगा, जल सम्म, जल गेज ग्लास या गेज कॉक के लिए आवश्यक सुराख या जोड़ में से फोड पानी नहीं भेजा जाएगा।

(3) पानी के गेज : पानी का लेवल जानने के लिए प्रत्येक बाँधों में दो गेज ग्लास जिनकी लम्बाई 150 मि.मी. से कम न हो लगाए जाएंगे। बाँधों में पानी के गेज का सब से नीचे का दिखाई देन वाला भाग पानी के अनुमेष सब से नीचे के लेवल से कम से कम 25 मि.मी. ऊपर होगा। उधर बाँधों का सबसे नीचे का अनुमेष पानी का लेवल बाटम हूड या ट्यूब शीट से ऊपर शाल की ऊँचाई के एक निहाई के बिन्दु पर होगा। जहाँ बाँधों आंतरिक भट्टों से संयोजित है, पानी का लेवल भट्टों का ट्यूब शीट से ऊपर हूडों की लम्बाई के एक निहाई से कम नहीं होगा। यह कॉयल टाईप या बन्ग यू बाँधों पर लागू नहीं होगा।

- (4) प्रेशर गेज : भाप प्रेशर गेज का शून्य बॉयलर के अधिकतम स्वीकार्य प्रचालन दबाव से दुगुने दबाव से कम नहीं तक अंशंकित होगा। डायल का व्यास कम से कम 100 मि.मी. और प्रेशर गेज का जोड़ने वाली पार्श्व कम से कम 10 मि.मी. की हाँपी और माईफन के द्वारा होगा।

- (5) सेफ्टी वाल्व : हर बॉयलर भाप के दबाव को कम करने के लिए वा सेफ्टी वाल्वों से सज्जित होगा। वाल्व का व्यास 19 मि.मी. से कम न होगा।

सेफ्टी वाल्व की न्यूनतम भार मोहन क्षमता भाप का दबाव अधिकतम स्वीकार्य प्रचालन दबाव से 10 प्रतिशत से अधिक बढ़ाये बिना बॉयलर द्वारा जितनी भी भाप बनाई जा सकती है उसको निकाल देने के लिए प्रवीण होगी। सेफ्टी वाल्व बॉयलर से गोघे ही बिना किसी अनावश्यक बीच में पड़ने वाले पार्श्व या फिटिंग के स्वतन्त्र रूप से जोड़ा जाएगा। ऐसा कोई बीच में पड़ने वाली पाइप या फिटिंग यदि अप्रत्याशित हो तो उसकी लम्बाई उतने ही व्यास की टी. फिटिंग के संगत फेस से फेस भाप से लम्बी नहीं होगी और उसमें का मराख कम से कम वाल्व के प्रवेश द्वारा के बराबर होगा।

किसी किस्म का कोई भी वाल्व न तो सेफ्टी वाल्व और बॉयलर के बीच और ना ही सेफ्टी वाल्व से वायुमंडल में विसर्जन के लिए पार्श्व पर लाया जाएगा।

विद्युत से उष्मा प्राप्त बॉयलरों को पूर्णतः अनुप्रस्थ काट के विद्युत चालक से प्रभावशाली रूप से भूसंपर्कित कर दिया जाएगा।

#### 6.21-ए. प्रचालन और रख रखाव

इन बॉयलरों के लिए प्रचालक एम.एस.सी /कक्षा दस पास होगा।

#### 6.22. पंजीकरण शुल्क

अधिनियम की धारा 7 का उप धारा (1) के अन्तर्गत प्रार्थना पत्र के साथ 100 रु प्रति बॉयलर शुल्क देना होगा। वार्षिक निरीक्षण शुल्क 100 रु होगा।

छोटे औद्योगिक बॉयलरों के लिए निर्माण और परीक्षण प्रमाण पत्र निम्नलिखित कार्य 17 में दिया जाएगा:

#### पार्स 17

छोटे औद्योगिक बॉयलरों के लिए निर्माण व परीक्षण प्रमाण पत्र

(अध्याय 14 के अन्तर्गत निम्नित)

1. निर्माता का नाम ..... निर्माण का मनु .....
2. जिनके लिए बनाया गया .....
3. संस्थापन की स्थिति .....
4. बॉयलर की पहचान ..... निरीक्षण अधिकारी की मुहर .....  
डाईंग संख्या ..... रूपान्तरण संख्या .....
5. डिजाईन संहिता ..... प्रचालन दबाव (कि.ग्रा./मि.मी.<sup>2</sup>) .....
6. बॉयलर का माप :

लम्बाई (मी.)	चीड़ाई (मी.)	ऊँचाई (मी.)	व्यास (मी.)
--------------	--------------	-------------	-------------

#### 7. गैल/भट्टी/द्यूब प्लेट/फ्लैज का ब्योरा:

मैटीरियल निर्वेशन	रासायनिक रचना	यांत्रिक गुणा		
		यौत्क स्ट्रेंथ	अचटीभेट	प्रतिभलत
	कार्बन सिलिकान मैगनीज फासफोरस गंधक	टेन्साइल स्ट्रेंथ	टैन्साइल स्ट्रेंथ	इलंगेशन
गैल				
भट्टी				
द्यूब प्लेट				
फ्लैज				

(बी) बॉयलर ड्यूब/पार्ट/पैड या अयोग

व्यास	मोटाई	मैटीरियल निर्देशन	रासायनिक रचना					यांत्रिक गुण				प्रतिशत इन्फेक्शन
			क	मि	मै	पा	ग	पे	ए	य	टी	म
ट्यूब												
पार्ट												
पैड												

8. आपतन क्षमता

9. गर्म करने की सतह का माप (वर्ग मी.)

10. नॉजल कनेक्शन

	संख्या	माप	नॉजल की किस्म
(ग) भाप बाहर निकालने का शान			
(खी) सेफ्टी वाल्व	संख्या	माप	नॉजल की किस्म
(सी) ब्रगजिलरी (वायु द्वारक)		माप	नॉजल की किस्म
(डी) ब्लो ऑफ वाल्व	संख्या	माप	नॉजल की किस्म
(ई) फीर धातु	संख्या	माप	नॉजल की किस्म

11. कारखाना जल परीक्षण दस्तावेज (कि.ग्रा./मै.मी. 2) निम्न

निर्माता के हस्ताक्षर

हम प्रमाणित करते हैं कि उपरनिर्दिष्ट बॉयलर हमारे निरीक्षण में बनाया गया और निर्माण की विभिन्न क्रियायों पर निरीक्षण अधिकारी द्वारा निरीक्षण किया गया और कि बनावट या शिल्पकारी इंडियन बॉयलर रैगुलेशन के अनुसूच मंजूर है।

निरीक्षण अधिकारी के हस्ताक्षर

निरीक्षण प्राधिकारी के हस्ताक्षर

निधि

[फा. सं. 6(12)/90-बॉयलर]

वी.के. गोयल, सचिव, (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

प्रावृत्ति: मूल विनियम दिनांक 10 सितम्बर, 1950 की मा.का.नि. संख्या 600 द्वारा केवल अंग्रेजी में प्रमाणित किए गये थे और अन्तिम बार 24 मार्च, 1990 के राजपत्र में प्रकाशित मा.का.नि. संख्या 178 व 179 द्वारा संशोधित किया गया।

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 26th February, 1992

G.S.R. 121.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board propose to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by

sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of 45 days from the date on which the copies of the official Gazette, in which this notification is published are made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary Central Boilers Board Ministry of In-



dustry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi-110001.

### DRAFT REGULATION

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1992.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, (hereinafter referred to as the said regulations), (1) in regulation 2, for clause (g), the following clause shall be substituted, namely:

(g) "Inspecting Authority" means an authority recognised by the Central Boilers Board in the manner as laid down in regulations 4A to 4H, as competent to grant a certificate in Forms II, IIA or IIB;

(2) In regulation 4 of the said regulations, in the Note to clause (f),—

(i) in the opening portion, after the words "well known Tube Maker", the following shall be added, namely :—

"recognised by the Central Boilers Board in the manner as laid down in regulations 4A to 4H";

(ii) after the words, "certificate from the well known Tube Maker", the following words shall be added, namely :—

"as aforesaid"

(3) In regulation 17 of the said regulations,—

(i) for sub-regulation (a), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(a) Plates—For shell plates, butt straps and plates, gusset plates, end plates, furnace and flanging plates one tensile test piece shall be cut from each plate as rolled.";

(ii) sub-regulation (b) shall be omitted;

(iii) sub-regulation (c) shall be renumbered as sub-regulation (b).

(4) In regulation 20, of the said regulations for sub-regulation (a) the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(a) Plates—A bend test shall be taken from each plate as rolled. The bend test from shell plates, butt straps and other plates which have not to be flanged or worked in the fire or which when in use are not to be exposed to flame shall be cold bend test."

(5) In regulation 36A of the said regulations, after clause (x), the following clause shall be added, namely :—

"(xi) Notwithstanding anything contained in clause (x), the hydraulic test for tubes in makers' premises shall be dispensed with by the Inspecting Authority. Provided that the tubes are subject to non-destructive testing by an appropriate method like ultrasonic or/and Eddy current testing."

(6) In regulation 290 of the said regulations, clause (e) introduced vide GSR No. 882 of 1982 shall be renumbered as clause (f) thereof.

(7) In regulation 350 of the said regulations, in Table 3, for the letters and figures.

(8) In regulation 351 of the said regulations, in Table 4, for the letters and figures

"T.S. Et Et Sr  
3.5 or 1.6 and 1.6 or 1.6 or Sc", the following

letters and figures, shall be substituted, namely :—

"T.S. Et Et Sr  
2.7 or 1.5 and 1.5 or 1.5 or Sc".

546 GI/92—3

(9) In regulation 361 of the said regulations, clause (c) introduced vide GSR No. 882 of 1982 shall be renumbered as clause (d) thereof.

(10) In regulation 382 of the said regulations, in sub-regulation (a), after the entry "Bihar.....BR", the following entry shall be inserted, namely :—

"D'aman and Diu,.....DU"

(11) Regulation 395D of the said regulations introduced vide GSR No. 425 of 1982 shall be renumbered as 395F.

(12) For Chapter XIV of the said regulations, the following Chapter shall be substituted, namely :—

### "Chapter XIV

(See section 28(a) and (aa) of the Act)

### SMALL INDUSTRIAL BOILERS

#### GENERAL

618. Scope—This Chapter shall apply to the design, construction, inspection, registration, operation and maintenance of small industrial boilers for use in small establishments.

619. Definition—In this Chapter, the term Small Industrial Boiler shall mean (a) Shell type boilers generating steam for use external to itself under pressure upto 7 kg/cm<sup>2</sup> and having volumetric capacity upto 500 litres including any other system assisting generation, storage and the distribution of steam and installed any where from the source of boiler feed water supply to the steam user. However, it shall not include the volumetric capacity of the feed pipe and steam pipe as defined in section 2(ccc) and (f) of the Act, respectively.

(b) For coil type boilers/once through boilers and water tube boilers the condition will remain the same as at (a) above except that the

(i) limitation of pressure shall be 12 Kg./cm<sup>2</sup>,

(ii) Capacity shall be 150 litres.

620. Extent to which variation from the standard conditions laid down in the preceding Chapters is permissible:

Considering the peculiar need in small establishments to adopt simple types of small Industrial boilers requiring easy operation the following variations from the standard conditions laid down in the preceding Chapters are permitted subject to the conditions specified below, with due regard to the safety of the boilers and personnel.

(1) Materials : The materials used in the construction of such boilers shall except as otherwise provided hereinafter comply with the provisions made in Chapter II of these regulations.

Steel plates used in the construction of the boiler shall be of IS 2062 grade or equivalent and the plate for shell or heads shall be not less than 6 mm in thickness and the heads as tube sheets for tubes rolled in shall be at least 8mm in thickness.

Heads of parts of boilers when not exposed to direct impact of flame may be made of cast iron or malleable iron provided they comply with other requirements of these regulations. The allowable stress on cast iron or malleable iron shall be based on the tensile strength of material with a factor of safety of not less than 4.5.

(2) Design, construction, workmanship, the factor of safety and the method of computing the maximum allowable working pressure :

(a) The construction except where otherwise specified shall be the same as those prescribed in the relevant provisions of the preceding Chapters of these regulations. In the case of fusion welded boiler neither stress reviewing nor radiography of welded joints is required.

(b) In such boilers unflanged steel tube plate may be inserted into the shell and welded for the entire

thickness as shown in Fig. XIV/1 of IBR, 1950 (Reg 620) with a fillet weld having a throat not less than  $1\frac{1}{4}$  times the thickness of the shell or tube sheet whichever is smaller. The minimum thickness of unflanged welded tube sheets shall be 10mm.

The temperature of the heating element of electrically heated steam boilers shall be so controlled that it will not exceed  $650^{\circ}\text{C}$ .

- (c) The tubes shall be made of steel. Tube holes shall be drilled full size or they may be punched at least 13mm smaller in diameter than full size and then drilled, reamed or finished full size with a rotating cutter. The sharp edges and chips removed, the plates and butt straps reassembled metal to metal with pins fittings the holes and with tack bolts.

### (3) Inspection and testing

Such boilers shall be subjected to inspection during construction and after completion by an Inspecting Authority. The inspection of boiler shall be made at the following stages :

#### A. Shell type Boilers

- (i) Material Identification and inspection.
- (ii) Inspection of each component after completing welding and drilling.
- (iii) Assembly of boiler.
- (iv) Hydraulic test :—
  - (a) Every completed boiler of riveted construction shall be tested hydraulically at least twice the working pressure;
  - (b) In case of a boiler wholly or partly welded construction the hydraulic test pressure shall be equal to two times the maximum allowable working pressure of the boiler.
- (v) For shell boilers a test coupon shall be provided for conducting root and face bend tests.

#### B. Coil type Boilers

There will be two stages of inspection

- (i) Identification of Materials ;
- (ii) Hydraulic test :—The pressure for hydraulic test shall be two times that of the working pressure of the boiler.

### (4) Certificates and Maker's stamps.

The certificate and maker's stamp shall be in conformity with the provisions of Chapter I of these regulations. If owing to small size of the boiler all information cannot be visibly stamped on the boiler plate, manufacturer's certificate accompanying the boiler shall contain the necessary details, but in all cases name, works number and the year of the make must be stamped/exhibited on the boiler.

### 621. Valves, Gauges, Fittings and Feed Supply—

- (a) Washout Plugs etc. for cleaning—Every boiler shall be fitted with at least 3 brass wash plugs of not less than 25mm diameter which shall be screwed into the openings in the shells near the bottom. In the boilers of closed system type heated by removable internal electric heating elements, the opening for these elements when suitable for cleaning purposes may be substituted for wash out openings. Boilers not exceeding 300mm internal diameter may have two 25mm openings for cleaning one of which may be used for the attachment of the blow off valve. These openings shall be opposite to each other wherever possible. All threaded openings in the boiler shall be provided with rivetted or welded reinforcement, if necessary, to give four full threads therein.

Electric boilers of a design employing removable top cover flange for inspection and cleaning need not be fitted with washout openings and Washout plug. Level gauges are not required for once through boilers.

- (b) Every boiler shall be provided with atleast one feed pump or other feeding device except where it is connected with a water main carrying sufficient pressure to feed the boiler or where the steam generator is operated with no extraction of steam (closed system). In the latter case, the lieu of the feeding device, a suitable connection or opening shall be provided to feed the boilers. Such connection shall be not less than 13 mm. in diameter.
- (c) Subject to the provisions of this sub regulation every boiler shall be fitted with necessary mountings and fittings as provided in chapter VI of these regulations, and they shall be of substantial construction suitable for 13 kgs./cm<sup>2</sup>. All these fittings except safety valves shall be certified by manufacturers of the fittings themselves.
  - (i) The feed pipe shall be provided with a check valve and a stop valve of a size not less than that of the pipe. The feed water may be delivered to the boiler through the openings of the same size in the shell as that of the blow off connection.
  - (ii) Blow off : Each boiler shall be equipped with a blow off connection, not less than 18 mm in size located to drain the boiler water from the lowest water space practicable when the boiler is under pressure, feed water shall not be introduced through the openings or connection needed for the water column, the water gauge glass or the gauge cock.
  - (iii) Water Gauges : Every boiler shall be fitted with two gauge glasses not less than 150 mm. long for determining the water level. The boiler shall have the lowest visible part of the water gauge located at least 25 mm. above the lowest permissible water level.
 

The lowest permissible water level of vertical boilers shall be at a point one third of the height of the shell above the bottom head or tube sheet. Where the boiler is equipped with internal furnace, the water level shall not be less than one third of the length of the tubes above the top of the furnace tube sheet. This does not apply to coil type or once thro' boilers.
  - (iv) Pressure Gauge : The steam pressure gauge shall have its dial graduated to not less than twice the maximum allowable working pressure of the boiler. The diameter of the dial shall be at least 100 mm. and the pipe connecting the pressure gauge shall be minimum 10 mm. and the connection shall be through siphon.
  - (v) Safety Valve : Each boiler shall be equipped with two safety valves for relieving the steam pressure. The diameter of the valve shall not be less than 19 mm.

The minimum relieving capacity of the safety valve shall be sufficient to discharge all the steam that can be generated by the boiler without allowing the pressure to rise more than 10 % above maximum allowable working pressure. The safety valve shall be connected to the boiler independently of any other steam connections, without any unnecessary intervening pipe or fitting. Such intervening pipe or fitting, if un-avoidable shall be not longer than the corresponding face to face dimension of the fitting of the same diameter and the minimum opening there through shall be at least equal to the valve inlet.

No valve of any description shall be placed between safety valve and the boiler nor on the

discharge pipe from the safety valve to the atmosphere.

The electrically heated boilers shall be effectively earthed with a lead of substantial cross section.

621-A. Operation and maintenance :

The Operator for these boilers shall be an S.S.C./Class

522. Registration Fee :

The fee required to accompany an application under sub-section (1) of section 7 of the Act shall be Rs. 100 per boiler. Annual Inspection fee will be Rs. 100/-.

The certificate of manufacture and test for small industrial boilers shall be furnished in Form XVII as follows :—

#### FORM XVII

#### CERTIFICATE OF MANUFACTURE AND TEST FOR SMALL INDUSTRIAL BOILERS

(MANUFACTURED UNDER CHAPTER XIV)

1. MAKER'S NAME----- YEAR OF MAKE-----
2. MANUFACTURED FOR -----
3. LOCATION OF INSTALLATION -----
4. BOILER IDENTIFICATION ----- INSPECTING OFFICER'S STAMP-----  
DRAWING NO. ----- ALT NO. -----
5. DESIGN CODE ----- WORKING PRESSURE (KG/CM<sup>2</sup>)-----
6. SIZE OF BOILER

LENGTH (METRES) WIDTH (METRES) HEIGHT (METRES) DIAMETER (METRES)

#### 7. SHELL/FURNACE/TUBE PLATES/FLANGE DETAILS

MATERIAL SPECIFICATION CHEMICAL COMPOSITION MECHANICAL PROPERTIES

C Si Mn P S Y.S. U.T.S. % EL.

SHELL

FURNACE

TUBE PLATES

FLANGE

#### 7(B) BOILER TUBES/PIPE/PADS DETAILS

DIAMETER THICKNESS MATERIAL SPECIFICATION CHEMICAL COMPOSITION MECHANICAL PROPERTIES

C Si Mn P S Y.S. U.T.S. % EL.

TUBE

PIPES

PADS

8. VOLUMETRIC CAPACITY-----9. HEATING SURFACE (Sq. METRES)-----

#### 10. NOZZLE CONNECTIONS

(a) STEM OUTLET

(NO. SIZE, AND TYPE OF NOZZLES)

(b) SAFETY VALVE

(NO. SIZE AND TYPE OF NOZZLES)

(c) AUXILIARY (AIR VENT) \_\_\_\_\_  
(SIZE, AND TYPE OF NOZZLES)

(d) BLOWOFF VALVE \_\_\_\_\_  
(No. SIZE, AND TYPE OF NOZZLES)

(e) FEED VALVE \_\_\_\_\_  
(NO. SIZE, AND TYPE OF CONNECTION)

11. SHOP HYDRO TEST PRESSURE (Kg./cm<sup>2</sup>) \_\_\_\_\_ DATE \_\_\_\_\_

SIGNATURE OF MANUFACTURER

WE CERTIFY THAT THE ABOVE BOILER CONSTRUCTED UNDER OUR SUPERVISION AND INSPECTED AT VARIOUS STAGES OF CONSTRUCTION BY THE INSPECTING OFFICER AND THAT THE CONSTRUCTION, WORKMANSHIP WERE SATISFACTORY AS PER INDIAN BOILER REGULATIONS.

INSPECTING OFFICER

SIGNATURE OF INSPECTING AUTHORITY

DATED..... THIS \_\_\_\_\_ DAY OF \_\_\_\_\_ 19 ..

[F. No. 6(12)/90-Boilers]

V.K. GOEL, Secy. (Central Boilers Board)

Footnote: The Principal regulations were published as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide G.S.R. Nos. 178 and 179 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 24th March, 1990.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1992

सा.का.नि. 122.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 300 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली में उपसंग्रहालय (आभूषण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली, उप संग्रहालय (आभूषण) भर्ती नियम, 1992 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे प्रारक्षणों, प्रायु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## विवरण

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप संग्रहालय (आभूषण)	1* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिवीय	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रुपए।	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा, मिजोरम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बहिष्कृत की गई है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राचीन भारतीय इतिहास/संस्कृत कला/इतिहास में मास्टर डिग्री या समतुल्य
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से भण्डि विज्ञान में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम या समतुल्य।
- (3) किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में या व्याप्ति प्राप्त संस्था में बहुमूल्य धातु, रत्न, मणि और उससे संबंधित क्षेत्र में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुघटित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी अथवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

8

- (2) अनुभव संबंधी ग्रहण (ग्रहण) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/माध्यमप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/ग्रहण-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी।

(क) (1) जो नियमित आधार पर सकृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहण और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- 1 संयुक्त सचिव/संयुक्त शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग—अध्यक्ष।
- 2 निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणी :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए. 1-93/87-सी एच-5]

पी.एल. पसरीचा, अवसर सचिव

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 24th February, 1992

G.S.R. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Keeper (Jewellery) in the National Museum, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Museum, New Delhi (Deputy Keeper (Jewellery) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruitment.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension), Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Keeper (Jewellery)	1* (1992) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2200-75 2800-EB-100-4000	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division, of Jammu & Kashmir State, Lahaul	No	Essential : (i) Master's degree in Ancient Indian History/Fine Arts/Art History from a recognised University or equivalent; (ii) Diploma/Certificate Course Gemmology from a recognised University/Institution or equivalent (iii) 3 years experience in a Museum standing or in reputed Institution dealing with precious metals, stones, gems and related fields.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
					& Spiti district a Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep)	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate other wise well qualified. Note 2: The qualifica- tion(s) regarding at experience is/are relaxable at the dis- cretion of the Union Public Service Com- mission in the case of candidates belonging to scheduled caste and scheduled tribe if at any stage of selection, the Union Public Service Com- mission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communi- ties possessed the re- quired experience are not likely to be avail- able to fill up the vacancies reserved for them.	Desirable : Diploma in Museology.

Whether age and educational qualifica- tions prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruit- ment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/trans- fer, grades from which pro- motion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promo- tion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable.	One year	By transfer on depu- tation (including short term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/ State Governments/Univer- sities/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Semi-Govern- ment/Autonomous or statutory organisations (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000- 3500 or equivalent and	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirma- tion): 1. Joint Secretary/Joint Education Adviser, Department of Culture —Chairman. 2. Director of National Museum—Member. “Note : The proceedings of the Departmental Promo- tion Committee relating to confirmation of a direct recruitment shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved	Consultation with Commission necessary on each occasion.



(12)

(13)

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be provided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. F. 1-93/87-CH-5]

P.L. PASRICHA, Under Secy.

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 1992

सा.का.नि. 123.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग कर हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (कनिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, भर्ती दिल्ली (कनिष्ठ लेखाकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (कनिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में,

(1) स्तम्भ 4 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु."

(2) स्तम्भ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि जाएगी, अर्थात् :—

"समूह 'अ' विभागीय प्रोशनि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

- |   |         |
|---|---------|
| 1 अधर उप महानिदेशक (मुख्यालय)                           | अध्यक्ष |
| 2 मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सी जी एच एस)                  | सदस्य   |
| 3 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी | सदस्य   |

4 प्रशासनिक अधिकारी (सी जी एच एस) स्थापन "सदस्य" (एन जी) अनुभाग।

[संख्या ए. 12018/47/89—सीजीएचएस I/सीजीएचएस(पी)]

ब्रह्म देव, अधर सचिव

प्रा.सा.का.नि. सं. 336 तारीख 28-3-1991

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 21st February, 1992

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central 546, GI/92—4

Government Health Scheme, Delhi (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi (Junior Accountant) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Government Health Scheme, Delhi (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1981,—

(1) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300" ;

(2) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Additional Deputy Director General (H.Q.)        | —Chairman |
| 2. Chief Medical Officer (CGHS)                     | —Member   |
| 3. One Gazetted Officer belonging to SC/ST          | —Member   |
| 4. Administrative Officer (CGHS) Estt. (NG) Section | —Member"  |

[No. A-12018/47/89-CGHS. I/CGHS (P)]

BRAHAM DEV, Under Secy.

Foot : GSR No. 336, dated 28-3-1991.

**संचार मंत्रालय**

(दूरसंचार विभाग)

एस. टी. जी—II अनुभाग

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1992

सा.का.नि. 124.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार इंजीनियरी सेवा (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1981 का और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1] (1) इन नियमों को दूरसंचार इंजीनियरी सेवा (समूह "ख" पद) संशोधन नियम, 1992 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. दूरसंचार इंजीनियरी सेवा (ग्रुप "ख" पद) भर्ती नियम, 1981 के अंतर्गत —

(1) जहाँ कहीं भी "कमिण्ट इंजीनियर" शब्द का प्रयोग हुआ है, उनके स्थान पर "कमिण्ट दूरसंचार अधिकारी" शब्द प्रतिस्थापित किया जाए।

(2) जहाँ कहीं भी "डाक और तार बोर्ड" शब्दों का प्रयोग हुआ है उनके स्थान पर "दूरसंचार आयोग" शब्द प्रतिस्थापित किया जाए।

(3) परिशिष्ट III में

(1) पैराग्राफ 1 में, खंड वाक्य (i) के उपखंड वाक्य (क), (ख) और (ग) के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

(क) इलेक्ट्रो मैकेनिकल अनालॉग स्विचन, अथवा

(ख) इलेक्ट्रॉनिक स्विचन, अथवा

(ग) अनालॉग ट्रांसमिशन, अथवा

(घ) डिजिटल ट्रांसमिशन, अथवा

(ङ) बाह्य संयंत्र

(ii) खंड वाक्य (ii) के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

(ii) जनरल स्टैंडर्ड का एक प्रश्नपत्र होगा जिसमें निम्नलिखित विषय शामिल होंगे :—

(क) इलेक्ट्रो मैकेनिकल अनालॉग स्विचन

(ख) इलेक्ट्रॉनिक स्विचन

(ग) अनालॉग ट्रांसमिशन

(घ) डिजिटल ट्रांसमिशन

(ङ) बाह्य संयंत्र

(च) परियात, पावर तथा वातावरण

पैराग्राफ 1 के खंड वाक्य (iii) के नीचे "टिप्पणी" के अंतर्गत निम्नलिखित को प्रस्थापित किया जाए :—

(क) "विशिष्ट विषय का दस्तावेज वर्णनात्मक प्रकार का होगा और सामान्य मानदंड संबंधी दस्तावेज वस्तुपरक प्रकार का होगा;"

5 पैराग्राफ 2 में, खंड वाक्य (i) के अंतर्गत उपखंड वाक्य (ग) को हटा दिया जाएगा और उपखंड वाक्य (घ) को पुन. (ग) क्रमांक में रखा जाएगा।

6 पैराग्राफ-2 में उपखंड वाक्य (ग) के बाद, क्रमांक बदलकर निम्नलिखित "टिप्पणी" जोड़ी जाएगी, अर्थात् :—

टिप्पणी : "वि एडवांस टेक्निकल पेपर (जनरल) वस्तुपरक प्रकार का होगा और वि एडवांस टेक्निकल पेपर (स्पेशल) वर्णनात्मक प्रकार का होगा"

[सं. 300-16/88/एम टी जी-II]

संजय कुमार निदेशक (एम टी-1)

टिप्पणी :—

मूल नियम भारत सरकार, संचार मंत्रालय की तारीख 7 मई, 1991 सा. का. नि. 323 (ङ) की अधिसूचना में प्रकाशित किए गए थे।

सुपरीत इसे—सा. का. नि. 729 (च) दिनांक 2 मई, 1986, सा. का. नि. 230 दिनांक 4 फरवरी, 1987 और सा. का. नि. — दिनांक 22 दिसंबर, 1987 द्वारा संशोधित किया गया था।

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

(STG-II Section)

New Delhi, the 18th February, 1992

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telecommunications Engineering Service (Group B posts) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Telecommunications Engineering Service (Group B posts) Amendment Rules, 1992.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Telecommunications Engineering Service (Group B posts) Recruitment Rules, 1981.

(1) for the words "Junior Engineer" wherever they occur, the words "Junior Telecommunications Officer" shall be substituted ; and

(2) for the words "Posts & Telegraphs Board" wherever they occur, the words "Telecommunications Commission" shall be substituted ;

(3) in Appendix III.

(i) in paragraph 1, for sub-clause (a), (b) and (c) of clause (i), the following shall be substituted ; namely :—

"(i) One paper of General Standard covering,—

(a) Electro-Mechanical Analogue Switching, or

(b) Electronic Switching ;

(c) Analogue Transmission, or

(d) Digital Transmission, or

(e) External Plant.

(ii) for clause (ii), the following shall be substituted ; namely :—

"(ii) One paper of General Standard covering—

(a) Electro-Mechanical Analogue Switching ;

(b) Electronic Switching ;

(c) Analogue Transmission ;

(d) Digital Transmission ;

(e) External Plant ;

(f) Traffic, Power and Airconditioning."

(4) Under "Note" below clause (iii) of paragraph 1, for (a) the following shall be substituted ; namely :—

"(a) The paper on Specialised subject shall be Descriptive and the paper on General Standard shall be Objective type," ;

(5) in paragraph 2, under clause (i), sub-clause (c) shall be omitted and sub-clause (d) shall be re-numbered as (c) ;

(6) Under paragraph 2, after sub-clause (c), so re-numbered, the following "Note" shall be added, namely :—

"Note : The Advance Technical paper (General) shall be Objective type and the Advance Technical Paper (Special) shall be Descriptive type."

[No. 300-16/88-STG-II]

SANJAYA KUMAR, Director (ST-I)

Note :—The principal rules were published with the Notification of the Government of India, in the Ministry of Communications, No. GSR 323(E), dated the 7th May, 1991.

Subsequently amended by—GSR 729(E), dated the 2nd May, 1986, GSR 230, dated the 4th February, 1987 and GSR ..... dated the 22nd December, 1987.

## श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1992

सा. का. नि. 125 :--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम मंत्रालय के संलग्न कार्यालय श्रम ब्यूरो में संयुक्त निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) श्रम ब्यूरो (संयुक्त निदेशक) (इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इनसे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इस नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति--इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जब पद अथवा अनुयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	6	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन)	1* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा मगूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	3700-125-4700- 150-5000 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, मणिपुर प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जंज, हिमाचल प्रदेश के साहिल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पानी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्यत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/संज्ञिया अनुसंधान/भौतिकी विज्ञान या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री अथवा इंजीनियरी में डिग्री/कम्प्यूटर में विशेषज्ञता के साथ व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन/कम्प्यूटर अभिविन्यस्त इष्टतमीकरण, अथगम या सांख्यिकीय तंत्र का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव इलेक्ट्रॉनिक और तंत्र अभिकल्प में वास्तविक कार्यक्रमण में होना चाहिए ।

(iii) तंत्र विश्लेषण या उन्नत कम्प्यूटर तंत्र में प्रशिक्षण ।

या

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री/कम्प्यूटर उपयोजन में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन/कम्प्यूटर अभिविन्यस्त इष्टतमीकरण अथगम या सांख्यिकीयतंत्र का 8 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 3 वर्ष का अनुभव इलेक्ट्रॉनिक और तंत्र अभिकल्प में वास्तविक कार्यक्रमण में होना चाहिए ।

(iii) तंत्र विश्लेषण या उन्नत कम्प्यूटर तंत्र में प्रशिक्षण ।

टिप्पण 1--अर्हताएं अथवा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2--अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब न्यून के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय :--

(i) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित किसी भी विषय में डाक्ट्रेट की डिग्री ।

(ii) निम्नलिखित क्षेत्रों में से एक या अधिक में अनुभव :--

(क) डाटा आधारित प्रबन्ध अथगम का विकास ।

(ख) इष्टतमीकरण समस्याओं का कम्प्यूटर द्वारा हल ।

(ग) संक्रियारमक मितव्ययिता के अनुसार भाडों का कम्प्यूटर द्वारा हल ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे संगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता

11

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाएगा

12

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके अंतर्गत अव्यकालिक संविदा है जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अव्यकालिक संविदा है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों / पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 8 में विहित शैक्षिक ग्रहणाएँ और अनुभव हैं।

2. 3000-4500 रु. वेतनमान में ऐसा विभागीय डाटा संसाधन प्रबंधक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाह्यी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन किया जाता है तो यह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति भी प्रवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी प्रायः कारण बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है।

साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति।  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, श्रम ब्यूरो का भारसाधक श्रम मंत्रालय—अध्यक्ष
2. निदेशक, श्रम ब्यूरो—सदस्य।

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनायें भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 25th February, 1992

G.S.R. 1025 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Electronic Data Processing) in the Labour Bureau, an attached office of the Ministry of Labour, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Labour Bureau (Joint Director, Electronic Data Processing) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 6 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Joint Director (Electronic Data Processing)	1* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not Applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh. Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits.

7

8

No.

Essential:

(A) (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operation Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Master's degree in Business Administration with specialisation in Computer of a recognised University or equivalent.

(ii) 10 years experience of electronic data processing/computer oriented optimisation, information or statistical system, out of which at least 5 years' experience should be in actual programming on an electronic and system design.

(iii) Training in System Analysis or advanced Computer System.

OR

(B) (i) Degree in Computer Science/Master's Degree in Computer application from a recognised University or equivalent.

(ii) 8 years' experience of electronic data processing/computer oriented optimisation, information or statistical system, out of which at least 5 years experience should be in actual programming on an electronic and system design.

(iii) Training in System Analysis or advanced Computer System.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

(i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in essential qualifications.

(ii) Experience in one or more of the following fields:—

(a) Development of data base management information.

(b) Computer solutions of optimisational problems.

(c) Computer solutions of operational economy-wise models.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Age : No. Educational qualifications : Yes	One year for direct recruits.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment	Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract). 1. Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. 2. The departmental Electronic Data Processing Manager in the pay scale of Rs. 3000-4500 with 5 years regular service in the grade will also be considered along with the outsiders and in case he is selected for appointment to the post, it shall be deemed to have been filled by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years).
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)			Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.
1. Joint Secretary In-Charge Labour Bureau, Ministry of Labour —Chairman.			
2. Director, Labour Bureau—Member			
Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.			



नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1992

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

मा. का. नि. 126 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम व्यूरो (इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण प्रबन्धक और कार्यक्रमक) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इस निमित्त का संक्षिप्त नाम श्रम व्यूरो (इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण प्रबन्धक और कार्यक्रमक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अच- यत पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय नियम, 1972 के नियम के लिए आयु-सीमा 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6(क)
"2 कार्यक्रमक	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित अनुसू- चित्तिय परिवर्तन किया जा सकता है।	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रु.	अचयन	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक जिला की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, अंधमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए जितित की गई है)।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्य-  
क्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं। हो

7	8	9
आवश्यक (क) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री/कंप्यूटर में विशेषज्ञता सहित व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (2) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें कम-से-कम एक वर्ष का इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव होना चाहिए।	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: नहीं किंतु उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्या- लय से सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/कंप्यूटर विज्ञान/अर्थशास्त्र में बैचलर डिग्री या समतुल्य हो।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

या  
(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री/कंप्यूटर  
उपयोजन में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण: 1—अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की वशा में संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार जिला की जा सकती है।

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय : (i) इंजीनियरी में मास्टर किया या आवश्यक अहंताओं में उल्लिखित किसी भी विषय में राफर्टेट की डिग्री।

(ii) कंप्यूटर कार्यक्रम/तंत्र अभिव्यास/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण

(iii) निम्नलिखित कार्यक्रम भाषाओं में से एक या अधिक का ज्ञान :

(क) फोरट्रान

(ख) बेसिक

(ग) कोबोल

(घ) पासबल

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता नियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

(i) 33-1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा।

(ii) 66-2/3 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा कार्यक्रम सहायक-सह-कंसोल प्रचालक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

1640-2900 रु. के वेतनमान में पूर्व-आरणीयन एकक के समीन तकनीशियन/कार्यक्रमक के पद पर विश्रामन पदधारी की नियमित सेवा की संगणना कार्यक्रमक के पद पर प्रोन्नति के लिए अहंक सेवा के रूप में की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सर्विस उपक्रमों/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र काब्र पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक—सदस्य
3. प्रभागीय प्रधान—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मं. ए-11011/87-ई.एस.ए. (एल.बी.)]

पी. के. पांडे, संयुक्त निदेशक

New Delhi, the 25th February, 1992

G.S.R. 126:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Bureau (Electronic Data Processing Manager and Programmer) Recruitment Rules, 1988 namely:—

1. (1) These rules may be called the Labour Bureau (Electronic Data Processing Manager and Programmer) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their notification in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Labour Bureau (Electronic Data Processing Manager and Programmer) Recruitment Rules, 1988, for serial number 2 and the corresponding entries relating to the post of Programmer, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection Post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
"2. Programmer	3* (1992)	General Central Service Gazetied, Non-ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- Group "A" 4000	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)
	* Subject to variation dependent on workload.				Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension, Rules, 1972.)

Educational and other qualifications required for recruits.

6(a)

7

No.

ESSENTIAL:

A. (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operation Research/Physics of Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Master's Degree in Business Administration with specialisation in Computer from a recognised University or equivalent.

6(a)

7

(ii) 3 years' experience of electronic data processing work, out of which at least one year's experience should be in actual programming on an Electronic Computer.

OR

B. Degree in Computer Science/Master's Degree in Computer Application from a recognised University or equivalent.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :**

(i) Master's Degree in Engineering or Doctorate degree in any of the subjects mentioned in essential qualifications.

(ii) Formal training in Computer Programming/System Design/Analysis.

(iii) Knowledge of one or more of the following programming languages:-

(a) FORTRAN

(b) BASIC

(c) COBOL

(d) PASCAL

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
8	9	10	11
Age : Educational qualifications : No but must possess Bachelor's degree in Statistics/Mathematics/Commerce/Computer Science/Economics from a recognised University or equivalent.	One year for direct recruits and two years for promotees.	(i) 33-1/3% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). (ii) 66-2/3% by direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term contract).	<b>PROMOTION:</b> Programme Assistant-cum-Console Operator with 5 years' regular service in the grade. <b>Note :</b> The regular service of the existing incumbents of the post of Machine Technician/Programmer of the erstwhile Machine Tabulation Unit in the pay scale of Rs. 1640-2900 shall be counted as qualifying service for promotion to the post of Programmer. Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Universities/Government Research Institutions/Public

8	9	10	11
			Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations:— (a) (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) With 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.  The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12			13
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary Incharge of Labour Bureau, Ministry of Labour—Member 3. Director, Labour Bureau. —Member. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Joint Secretary Incharge of Labour Bureau, Ministry of Labour—Chairman 2. Director, Labour Bureau.—Member 3. Director/Deputy Secretary concerned, Ministry of Labour.—Member. Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."			Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. A-11011/8/87-LSA(LB)-II  
P.K. PADHY, Jt. Director

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1992

सा.का.नि. 127—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अम संसद के संलग्न कार्यालय अम व्यूरो के कंप्यूटर एकक में कार्यक्रम सहायक-सह-कंसोल प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अम व्यूरो (कार्यक्रम सहायक-सह-कंसोल प्रचालक) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति -- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है अर्ह लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति -- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा अध-न्यूनतम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यक्रम सहायक सह-कंसोल प्रचालक	4* (1992)	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अमनु-सचिवीय	1640-60-2600- र.रो.-75-2900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करने 5 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू, कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं	श्री वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/प्रबंधशास्त्र/बाणिज्य में मास्टर डिग्री/कंप्यूटर उपयोजन में मास्टर डिग्री/कंप्यूटर में विशेषज्ञता के साथ व्यवसाय प्रणालन में मास्टर डिग्री या समतुल्य)	शैक्षिक अर्हता : नहीं किंतु उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में सांख्यिकी/गणित/प्रबंधशास्त्र में कम से कम बीच-तर डिग्री या समतुल्य अवश्य हो।	
(2) कंप्यूटर कार्यक्रमण, इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन तंत्र अभिन्यास और तंत्र विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध व्यक्तियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी भ्रष्टाचार अधिनियम के विवेकानुसार (अनुचित प्राप्ति और अनुचित अन्यायों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी भ्रष्टाचार अधिनियम की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोक्षति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11	12
(i) 33-1/3 प्रतिशत प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)	प्रोक्षति ऐसी कनिष्ठ कार्यक्रम सहायक-सह-आफिस प्रबिष्ट पर्यवेक्षक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)
(ii) 66-2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी:—
टिप्पण : ऐसे अधिकारी जो पूर्व मशीन सारणीयन एकक में 1640-2900 रु. वेतनमान में मशीन तकनीशियन और कार्यक्रमक का पद धारण किए हुए हैं उन्हें कार्यक्रम सहायक-सह-कंसोल प्रचालक के पद पर इन नियमों के अनुसार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।	(क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
टिप्पण 2 ऐसे अधिकारी जो पूर्व मशीन सारणीयन एकक में 1400-2600 रु. वेतनमान में मशीन रूप पर्यवेक्षक का पद धारण किए हुए हैं उन्हें कार्यक्रम सहायक-सह-कंसोल प्रचालक के पद पर इन नियमों के अनुसार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।	(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।
	(पक्षक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्षति की सीधी पद्धति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में दृग नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, मास-रूपतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोक्षति समिति (प्रोक्षति के संबंध में विचार करने के लिए)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव, भारसाधक, श्रम व्यूरो, श्रम मंत्रालय—सदस्य	
3. निदेशक, श्रम व्यूरो—सदस्य	
समूह "क" विभागीय प्रोक्षति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :	
1. संयुक्त सचिव, भारसाधक, श्रम व्यूरो, श्रम मंत्रालय—अध्यक्ष	
2. निदेशक, श्रम व्यूरो—सदस्य	
3. निदेशक/संबंध उप सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य	
टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	

New Delhi, the 25th February, 1992

G.S.R. 127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Programme Assistant-cum-Console Operator in Computer Unit of the Labour Bureau, an attached office of the Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Labour Bureau (Programme Assistant-cum-Console Operator) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Programme Assistant-Cum-Console Operator.	4* (1992) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)***
					***Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lehaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).



Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
---	--	--

7	8	9
No.	<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/ Economics/Commerce/Master's degree in Computer application/Master's degree in Business Administration with specialisation in Computer from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Three years' experience in Computer Programming, Electronic Data Processing, System Design and System Analysis.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age: No Educational qualification: No, but must possess atleast Bachelor's degree in Statistics/Mathematics/Economics/ Commerce from a recognised University or equivalent.</p>
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
10	11	12
Two years	<p>(i) 33½% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>(ii) 66½% by direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>Note 1: Officers holding the posts of Machine Technician and Programmer in the scale of Rs. 1640-2900 in the erstwhile Machine Tabulation Unit shall be deemed to have been appointed to the post of Programme Assistant-Cum-Console Operator in accordance with these rules.</p> <p>Note 2: Officers holding the post of Machine Room Supervisor in the scale of Rs. 1400-2600 in the erstwhile Machine Tabulation Unit shall be deemed to have been promoted</p>	<p><b>PROMOTION:</b></p> <p>Junior Programme Assistant-Cum-Data Entry Supervisor with five years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short term contract):</p> <p>Officers under the Central/State Government/ Universities/Government Research Institute/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p>

10	11	12
	to the post of Programme Assistant-Cum-Console Operator, in accordance with these rules.	The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately to preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) 1. Director—Chairman 2. Joint Director—Member 3. Divisional Head—Member 4. Administrative Officer—Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting, for appointment on transfer on deputation.

[No. A-11011/8/87-ESA(LB)]  
P.K. PADHY, Jt. Director

गई दिल्ली, 25 फरवरी, 1992

सा. का. नि. 128:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम मंत्रालय के संलग्न कार्यालय श्रम ब्यूरो के कम्प्यूटर एकक में कनिष्ठ कार्यक्रम सहायक/आंकड़ा प्रविष्टि पर्यवेक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम ब्यूरो (कनिष्ठ कार्यक्रम सहायक/आंकड़ा प्रविष्टि पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1992 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपासक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हूँ।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : बहु व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेशबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. आरम्भिक गठन : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से पहले श्रम ब्यूरो के पूर्व यांत्रिक सारणीयन एकक में 1200—2040 ग. के वेतनमान में ज्येष्ठ मशीन ऑपरेटर/पंच पर्यवेक्षक/सत्यापित पर्यवेक्षक/मशीन आंच पर्यवेक्षक द्वारा की गई कुल नियमित सेवा प्रोत्ति के लिए गिनी जाएंगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुवर्त्य है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ कार्यक्रम महायक/ग्रांफ़र प्रबिष्टि पर्यवेक्षक	01* (1992)	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अननुमचिबीय	1400-40-1800- ब.रो.-50-2300 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं			
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोन्नति :--श्रम ब्यूरो के पूर्व यांत्रिक सारणीयन एकक के ऐसे ज्येष्ठ मशीन  
ऑपरेटर/पंच पर्यवेक्षक/मत्पापित्र पर्यवेक्षक/मशीन जांच पर्यवेक्षक या ऐसा  
ग्रांफ़र प्रबिष्टि ऑपरेटर/जांच ऑपरेटर/टैप लाइब्रेरियन जिसने 1200--  
2040 के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :--

केन्द्रीय सरकार का ऐसा सेवक, जो किसी कम्प्यूटर एकक में सर्वप्रथम पद या  
1200--2040 रु. के वेतनमान में या समतुल्य वेतनमान में कम्प्यूटर एकक  
में कोई पद धारण किए हुए है और साथ ही जिसने उस पद पर 5 वर्ष  
नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी  
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल-  
बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक  
नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संगचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया  
जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

निदेशक--अध्यक्ष

संयुक्त निदेशक--सदस्य

उप प्रधान--सदस्य

प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य।

New Delhi, the 25th February, 1992

## NOTIFICATION

G.S.R. 128.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Junior Programme Assistant/Data Entry Supervisor in the Computer Unit of the Labour Bureau, an attached Office of the Ministry of Labour, namely :—

1. Short-title and commencement :—(1) These rules may be called the Labour Bureau (Junior Programme Assistant/Data Entry Supervisor) Recruitment Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,—
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person ;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Initial Constitution :—The total regular service in the scale of Rs. 1200-2040 rendered by Senior Machine Operator/Punch Supervisor/Verifier Supervisor/Machine Scrutiny Supervisor of erstwhile Machine Tabulation Unit, of the Labour Bureau before the date of notification of these rules will count for promotion.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Posts	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether post or non-Selection post
1	2	3	4	5
Junior Programme Assistant/ Data Entry Supervisor	04* (1992) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits		
6	7	8		
No	Not Applicable	Not Applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
9	10	11		
Not Applicable.	Not Applicable.	By promotion failing which by transfer or deputation.		

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made, the grade from which promotion etc. are to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<b>Promotion:</b> Senior Machine Operator/Punch Supervisor/Verifier Supervisor/Machine Scrutiny Supervisor of the erst while Machine Tabulation Unit of the Labour Bureau or Data Entry Operators/Scrutiny Operators/Tape Librarian with 5 years' regular service in the scale of Rs. 1200-2040. <b>Deputation:</b> Central Government servants holding analogous posts on regular basis in a Computer Unit or any post in a Computer Unit carrying pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent scale with 5 years' regular service in that post (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee</b> Director—Chairman Joint Director—Member Divisional Head—Member Administrative Officer—Member	Not Applicable

[No. A-12018/1/90-ESA(LB)]

P.K. PADHY, Jt. Director

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1992

मा. का. नि. 1/90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, श्रम मंत्रालय के संलग्न कार्यालय श्रम ब्यूरो के कंप्यूटर एकका में शांकड़ा प्रविष्टि आपरेटर/जांच आपरेटर/टैप लाइब्रेरियन के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम ब्यूरो (शांकड़ा प्रविष्टि आपरेटर/जांच आपरेटर/टैप लाइब्रेरियन) भर्ती नियम 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आश्रय है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. आरम्भिक गठन :—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से पहले श्रम ब्यूरो के पूर्व यांत्रिक नारणीयन एकक में 950-1500 रु. के वेतनमान में मशीन आपरेटर/पंच आपरेटर/सत्यापित आपरेटर/मशीन जांच आपरेटर द्वारा की गई कुल नियमित सेवा प्रोन्नति के लिए गिनी जाएंगी जिन कर्मचारियों ने प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने की तारीख को 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी नहीं की है वे जब तक 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी नहीं कर लेते 950-1500 रु. का वेतनमान लेते रहेंगे।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आश्रयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, सतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

सूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति	सेवा में जोड़े गए वर्षों की सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
आंकड़ा प्रविष्टि ऑपरेटर/त्रांच ऑपरेटर/टैप वाइब्रेटिव	20 <sup>a</sup> (1992)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपत्रित	1200-30-1560- ब.रो.-10-2040 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।
		<sup>a</sup> कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	8			9		10
(i) मैट्रिक या समतुल्य		शैक्षिक अर्हताएं : हां				2 वर्ष
(ii) प्रति घंटे 8000 थ्रूजी अवलयन छिद्रण की गति।		आयु : नहीं				
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्सर्ग द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठिता		प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनमें प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा				
	11					12
प्रोत्सर्ग, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		प्रोत्सर्ग :				
		ऐसा मशीन ऑपरेटर/पंच ऑपरेटर/मत्यापिन ऑपरेटर/मशीन ऑपरेटर जब श्रम व्यंगे में कार्य कर रहा हो और जिन्होंने 950-1500 रु. के वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।				
यदि विभागीय प्रोत्सर्ग सम्पत्ति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किंग परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
	13					14
निर्देशक-- अध्यक्ष						लगू नहीं होता।
संयुक्त निर्देशक-- सदस्य						
संबंध प्रधान-- सदस्य						
प्रशासन अधिकारी-- सदस्य						

New Delhi, the 25th February, 1992

G.S.R. 129.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Data Entry Operator/Scrutiny Operator/Tape Librarian in the Computer Unit of the Labour Bureau, an attached Office of the Ministry of Labour.

1. Short-title and commencement :—(1) These rules may be called the Labour Bureau (Data Entry Operator/Scrutiny Operator/Tape Librarian) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person ;

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Initial Constitution :—The regular total service in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent scale rendered by Machine Operator/Punch Operators/Verifier Operators/Machine Scrutiny Operators of the erstwhile Machine Tabulation Unit of the Labour Bureau before the date of Notification of these Rules will count for promotion. Those Officials who do not complete 8 years' regular service on the date of consideration for promotion will draw the pay scale of Rs. 950-1500 till they complete 8 years' regular service.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Date Entry Operator/ Scrutiny Operator/ Tape Librarian	20*(1992)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040	Non-Selection.
	* Subject to variation dependent on work load.			
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits		
1	7	8		
No	18 to 25 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	(i) Matric or equivalent (ii) Punching speed of 8000 key depressions per hours		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Educational qualifications : Yes Age : No	2 years	By Promotion, failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made, grades from which promotion etc. is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Machine Operator/Punch Operator/Verifier Operator/Machine Scrutiny Operator while working in the Labour Bureau and having 8 years' regular service in the scale of Rs. 950-1500.	Director—Chairman Joint Director—Member Divisional Head—Member Administrative Officer—Member	Not Applicable.

[No. A-12018/1/90-ESA(LB)]  
P.K. PADHY, Jt. Director.